

2021

RAPPORT DE GESTION



HÔPITAL
INTERCANTONAL
DE LA BROYE

Sommaire

Message du président du Conseil d'établissement	3
Message du directeur général	4
Direction médicale	5
Direction des soins	6
Direction logistique	9
Communication	10
Conseil d'Établissement et direction de l'HIB	11
Médecins cadres de l'HIB	12
Médecins agréés et consultants de l'HIB	17
Direction des ressources humaines	19
Message du directeur des finances	20
Chiffres clés	21
Compte de résultat et bilan	22

Toutes les photos de ce rapport ont été réalisées à l'HIB.
Nous remercions tous les collaborateurs pour leur aimable participation.
Photos : © Christian Aebi / HIB
Graphisme : recto verso, Gletterens



Site de Payerne
Case postale 192
1530 Payerne
Site d'Estavayer-le-Lac
Case postale 760
1470 Estavayer-le-Lac
www.hopital-broye.ch



Stephan Hänsenberger,
président du Conseil
d'établissement

Message du président du Conseil d'établissement

Pendant l'année 2021, nous avons pu convaincre les partenaires politiques et d'autres intéressés de la nécessité de l'HIB. Une communication soutenue par les Conseillères d'Etat a pu être réalisée pour informer tout d'abord notre personnel et les intéressés de notre hôpital intercantonal.

Certes, COVID a de nouveau caractérisé cette année et nous en sentons les conséquences. Il n'y a pas assez de mots pour dire merci à tous nos collaborateurs qui ont, une fois de plus, abattu un travail fatigant et plein de complications. L'initiative sur les soins infirmiers a passé le cap dans les votations et nous espérons que cela conduira à un financement mieux équilibré pour notre système de santé, un système qui a mis à jour une performance impressionnante et soutenue ces deux dernières années.

En 2021, nous avons pu faire un beau travail de relations publiques et créer de nouveaux services :

Le centre de vaccination est inauguré le 25 janvier, en présence des deux présidentes des Grands Conseils cantonaux, Mme Sylvie Bonvin-Sansonens pour Fribourg et Mme Sonya Butera pour Vaud. L'humoriste Jean-Charles Simon s'est fait vacciner devant les objectifs des médias.

Le centre de dépistage est installé dans le centre de vaccination, entraînant la fermeture du Drive-in de dépistage.

Installation d'une consultation neuropsychologique et, en décembre, ouverture du pôle pédiatrique à Estavayer-le-Lac.

Ce sont les premiers signes de la mise en œuvre de la stratégie et de la lente transformation de notre institution.

Nous avons pu accueillir à plusieurs reprises Madame la Conseillère d'Etat Rebecca Ruiz et même Madame la Conseillère fédérale Simionetta Sommaruga. Leur intérêt au HIB est à chaque fois un plaisir et une confirmation de notre choix de développer l'HIB vers un futur pérenne et broyard.

En interne, pas mal de changements également. Une bonne année plus tard que prévu, j'ai pu transmettre la direction générale à Mr Rodolphe Rouillon qui a immédiatement repris les dossiers et qui soutient le CdE d'une manière exceptionnelle. Nous devons avancer rapidement et suivre plusieurs thèmes importants en même temps. Grâce à la bonne

collaboration et une volonté positive de la direction générale et du CdE, les progrès sont réjouissants !

Le 1^{er} mars, le Dr Andrew Munday est nommé au poste de directeur médical ad intérim de l'HIB, pour 6 mois. Le 29 mars, signature de la nouvelle convention collective de travail (CCT) pour les médecins cadres de l'HIB, elle sera ratifiée par les cantons le 18 août sur Vaud, le 24 août sur Fribourg.

Le 1^{er} octobre, le comité de direction est définitif et complet avec l'entrée en fonction du nouveau directeur médical, le Dr Thierry Epstein. Pour conclure la liste de ces moments importants pour l'HIB, je nommerai le record de naissances de cette année et je remercie tout particulièrement les équipes de la pédiatrie et de la maternité, tout comme les médecins en charge de ces unités de soins.

Voilà donc une année chamboulée et décisive – mais que nous réserve l'an 2022 ?

En grandes lignes, 2022 ressemblera à l'année 2021. Nous allons progresser dans les domaines de l'équilibre financier, du financement de la construction et dans les projets LINEA, donc dans la mise en œuvre de la stratégie. C'est une promesse que le CdE a faite et nous comptons bien tenir parole. La stratégie sera revue et complétée cette année en automne avec les médecins chefs de service, la direction et le CdE.

La planification du projet de construction sera également un élément important courant 2022. Il s'agit de créer une nouvelle aile de chambres pour nos patientes et patients à Payerne (je n'ai pas besoin d'en souligner l'urgence), de rénover en partie le site d'Estavayer-le-Lac et de procéder à des rénovations bien réfléchies sur l'ancien bâtiment à Payerne. Comme Rodolphe Rouillon le dit :

« Nous construisons l'hôpital de nos enfants »

Stephan Hänsenberger





Rodolphe Rouillon,
directeur général

Message du directeur général

Forte en changements, l'année 2021 a été particulièrement intense et active. «Année Covid» mais surtout véritable année de transition et de développement avec des conséquences favorables en termes de positionnement stratégique au travers de Linea-HIB.

Linea, entériné par les cantons de Vaud et Fribourg, est la concrétisation de ce positionnement stratégique au sein des tissus politiques vaudois et fribourgeois. L'HIB possède donc un avenir très clair qu'il s'agit de mettre en œuvre en opérationnalisant sa stratégie.

DES RÉORGANISATIONS PROFONDES QUI ONT PORTÉ LEURS FRUITS

Chahuté les années précédentes, l'HIB est désormais dans une optique de performance, d'efficacité et d'efficience.

Des démarches conséquentes ont été entreprises et des efforts demandés à tous les échelons de l'institution afin de permettre un retour à l'équilibre financier de l'HIB. Grâce à l'engagement collectif, cette volonté s'est inscrite dans la réalité. Le compte de résultat 2021 reste certes légèrement déficitaire (environ – 250 000 chf), mais il est clôturé largement mieux que ne le laissait augurer le budget et les prévisions au 1^{er} semestre 2021. Pour parvenir à ces résultats, des efforts conséquents d'organisation et d'optimisation ont été réalisés tout en maintenant une qualité de prise en charge des patients de l'institution comme une priorité fondamentale. Merci à toutes et tous d'y avoir contribué.

UN RENFORCEMENT DES PARTENARIATS

Etat de Vaud, Etat de Fribourg, Réseau Santé Nord Broye, Forems, Fédération des Hôpitaux Vaudois, FHVi, H+, ... sont, entre autres, des partenaires privilégiés de l'HIB. L'institution s'est attachée à renforcer et développer ses relations envers ses partenaires, y compris hospitaliers (HFR, CHUV, EHNV,) afin d'encre mieux positionner l'institution en qualité d'acteur incontournable des systèmes de santé vaudois et fribourgeois. Le lien privilégié qui unit l'HIB et ces différents organismes ou entités se traduit par de multiples synergies et favorise le développement de cercles vertueux. L'HIB peut ainsi s'appuyer sur ses relations, ses expertises pour améliorer continuellement la qualité des soins et optimiser son mode de fonctionnement.

La direction de l'HIB exprime sa gratitude envers l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs ainsi qu'à l'ensemble des personnes qui œuvrent pour l'institution et contribuent aux soins et au bien-être des patients de l'HIB. Chaque geste quotidien est une preuve de cet engagement et de cette motivation.

Ce sont bien les compétences, la motivation et la bienveillance au quotidien qui sont les garants de la qualité des prestations.

Rodolphe Rouillon



“ La clé du succès :
l'engagement et
la motivation des
collaboratrices et
collaborateurs ”

Dès le premier jour de son entrée en fonction, le 1^{er} mai 2021 M. Rouillon nouveau directeur général est allé à la rencontre des collaborateur-trice-s dans tous les services et unités. Ici, au bloc opératoire.



Dr Thierry Epstein,
directeur médical

Direction médicale

Pour la deuxième année consécutive, le service de médecine a connu une forte activité en lien avec le Covid-19. Au total, ce sont plus de 1000 patients atteints du Covid qui ont été hospitalisés dans les divisions et 150 aux soins intensifs, sollicitant lourdement les équipes soignantes et médicales.

Malgré ce contexte déjà très exigeant, l'année 2021 s'est caractérisée par un rebond global de l'activité dans plusieurs domaines : l'activité stationnaire a enregistré 5483 patients (4497 en 2020) ; 728 patients ont été admis au CTR (712 en 2020), le bloc opératoire a comptabilisé 3448 interventions (2626 en 2020) et la maternité a vu naître 638 bébés (602 en 2020),

La Policlinique de l'HIB à Moudon a augmenté son offre et désormais 10 spécialistes y consultent régulièrement. Les consultations de médecine interne générale sont remplies et l'activité des urgences sans rendez-vous a augmenté de 150% en 2021, témoin d'une prestation nécessaire, mieux connue et appréciée. L'antenne moudonnoise de l'HIB accueille en moyenne une cinquantaine de patients par jour ouvrés.

Le service des urgences a lui aussi connu une forte augmentation, notamment de son activité, avec un nombre de consultations adultes au-dessus de celui de 2019 [année record] avec plus de 16 000 consultations en 2021. A noter également comme fait marquant la rénovation d'une partie du service, l'arrivée de la Dre Sarah Bovay, médecin adjointe et la reprise de la garde domiciliaire en première ligne de 22h à 8h par les médecins des urgences, les médecins installés restant disponibles en 2^e ligne.

DU CÔTÉ DES EFFECTIFS

La direction médicale a été assurée de façon ad interim pour une bonne partie de l'année par le Dr Andrew Munday jusqu'à l'arrivée du Dr Thierry Epstein au 1^{er} octobre. Le service de médecins a été renforcé par l'arrivée du Dr Markos Rousakis, médecin chef.

Le Service de pédiatrie quant à lui a repris la traumatologie aux urgences. Depuis octobre 2021, tout enfant jusqu'à 16 ans arrivant aux urgences est pris en charge par le Service de pédiatrie avec le soutien potentiel des orthopédistes.

Le projet de consultations pédiatriques à Estavayer-le-Lac a été validé et constitué en fin 2021, permettant ainsi de débiter les consultations en janvier 2022.

La collaboration avec la néonatalogie du CHUV a été renforcée et le Dr. D. Younes a réintégré la néonatalogie du CHUV à 20%, permettant un partenariat privilégié.

L'accréditation de service formateur ISFM a été renouvelé mi-2021. Le service a présenté un case report sous forme de poster au congrès PEMS (Urgences pédiatriques Suisse)

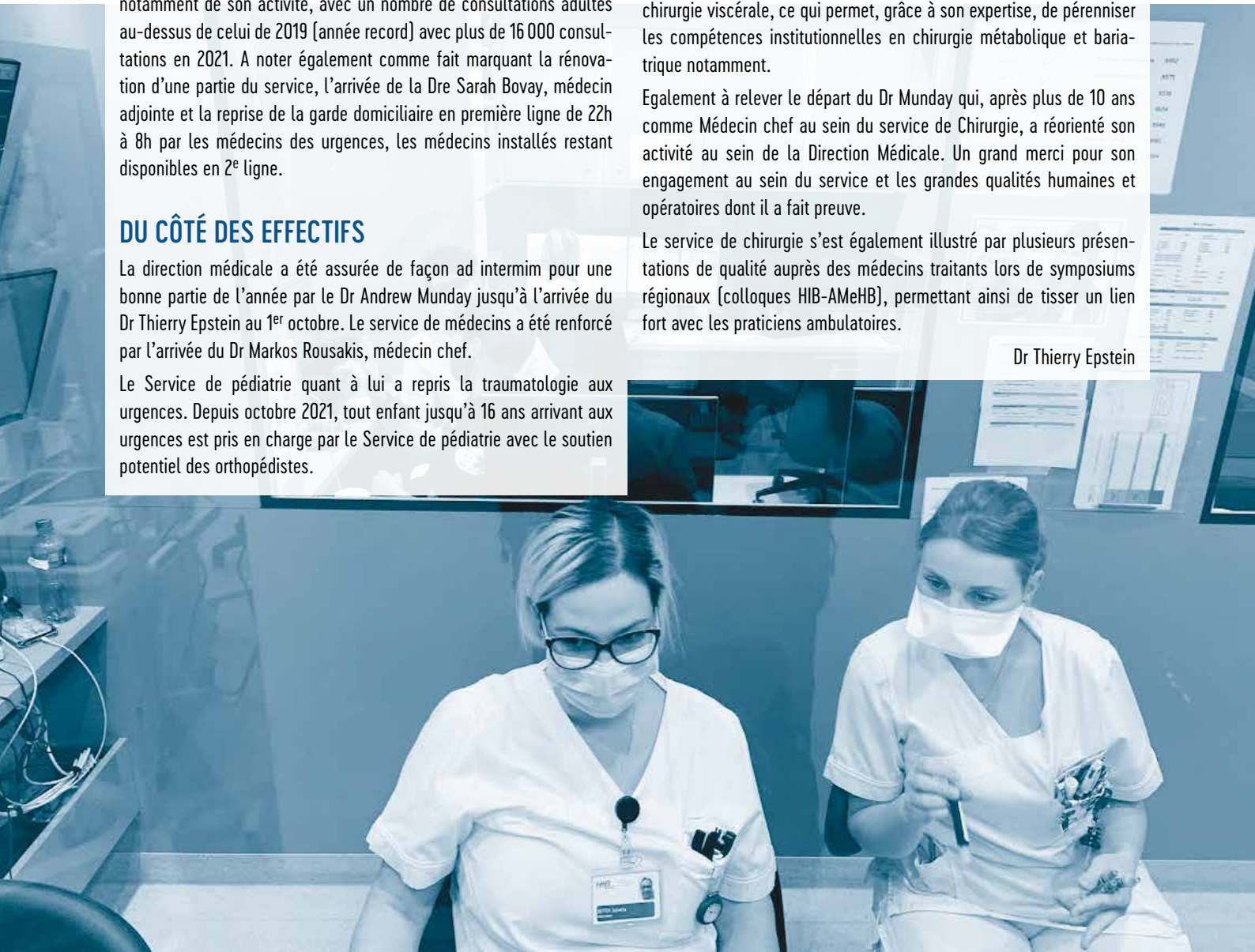
Le service d'anesthésie a permis à l'institution de répondre au défi imposé par le Covid. De par sa transversalité, il a permis d'apporter un appui important à des secteurs en surcharge pendant cette période, comme les soins intensifs et le service de médecine, tout en maintenant l'activité opératoire urgente.

L'année 2021 a été marquée par de nombreux événements pour le service de Chirurgie de l'HIB. Parmi eux, on citera tout d'abord le renforcement des compétences chirurgicales avec arrivée du Dr Blaser, Chirurgien Universitaire et au bénéfice d'une formation approfondie en chirurgie viscérale, ce qui permet, grâce à son expertise, de pérenniser les compétences institutionnelles en chirurgie métabolique et bariatrique notamment.

Egalement à relever le départ du Dr Munday qui, après plus de 10 ans comme Médecin chef au sein du service de Chirurgie, a réorienté son activité au sein de la Direction Médicale. Un grand merci pour son engagement au sein du service et les grandes qualités humaines et opératoires dont il a fait preuve.

Le service de chirurgie s'est également illustré par plusieurs présentations de qualité auprès des médecins traitants lors de symposiums régionaux (colloques HIB-AMeHB), permettant ainsi de tisser un lien fort avec les praticiens ambulatoires.

Dr Thierry Epstein





Patrick Goller,
directeur des soins

Direction des soins

A l'instar de 2020, l'année 2021 a été un défi de taille pour notre institution avec, en toile de fond, la continuité de la pandémie Covid19. Il nous a fallu œuvrer quotidiennement avec beaucoup d'imprévus, d'incertitudes et de restrictions. Néanmoins, la Direction des soins est très fière de ses équipes qui ont fait un travail remarquable avec engagement, résilience et solidarité. Outre les pressions liées au contexte pandémique et la priorité continue de délivrer des prestations de soins centrés sur les besoins des patients et de leurs proches, plusieurs travaux et projets ont été réalisés.

En préambule, relevons trois nominations au sein des équipes d'encadrement soins et médico-techniques. Tout d'abord, l'arrivée en janvier d'une nouvelle sage-femme responsable des unités de soins de pédiatrie et d'obstétrique. Cette nomination s'inscrit dans une volonté institutionnelle de créer un pôle famille intégrant, outre les services « mère-enfant », la place du père à travers diverses actions. C'est dans ce contexte que le service d'obstétrique s'est vu décerner en fin d'année le label « maternité amie des papas », une première en Suisse ! Un nouveau collègue ICUS a pris ses fonctions en août dans le service d'anesthésie-SMUR. Enfin, nous avons accueilli en juin notre nouvelle responsable du laboratoire.

L'an dernier, la direction des soins a travaillé à la définition des rôles et responsabilités attendues au sein des équipes, avec notamment la modélisation d'une équipe d'encadrement élargie en soutien des équipes de soins. En 2021, les travaux se sont poursuivis et des recrue-

tements, notamment de cliniciens, ont pu être réalisés au cours du dernier trimestre. Dans le même d'ordre d'idées de soutien des équipes soignantes, un pool de remplacement interne a été constitué avec l'idée de fidéliser des professionnels « remplaçants » plutôt que des intérimaires moins aguerris aux processus de notre institution. Par ailleurs, la direction des soins travaille avec les ICUS à l'implémentation d'une philosophie des soins qui sous-tend la pratique et qui est basée sur l'approche humaniste du caring ou « prendre soin ». L'idée maîtresse est de prendre conscience de la place que l'on accorde au patient dans nos processus de soins et, plus précisément, comment créer un partenariat avec lui et/ou ses proches. Dans cet ordre d'idée, l'HIB a participé également cette année à la campagne internationale « What matters to you ? ».

Que chaque collaboratrice-teur de la Direction des soins puisse trouver, en ces quelques lignes, de sincères et chaleureux remerciements pour l'excellent travail accompli tout au long de l'année 2021.

Patrick Goller



PHYSIOTHÉRAPIE

Le service de physiothérapie a repris un rythme de croisière en retrouvant un nombre de consultations similaires à l'avant covid, soit 37000 prestations, incluant les prises en charge ambulatoires et stationnaires dans des domaines de compétences variés tels que musculo-squelettique, cardio-respiratoire, gériatrique, pédiatrique, uro-gynécologique, neurologique,... en aigu et en réadaptation, ceci malgré la suspension des thérapies de groupe durant plusieurs mois.

Les piquets 7/7 ont été maintenus afin d'assurer, en particulier, une prise en charge optimale aux patients nécessitant des soins respiratoires spécifiques.

L'année 2021 a aussi été marquée par la reprise au pied levé de la gestion d'une partie du centre métabolique et de chirurgie de l'obésité (CeMCo) par le service de physiothérapie, ceci en se réorganisant en interne. Plus spécifiquement, les consultations du laboratoire d'exploration fonctionnelle (BodPod, ergométrie, calorimétrie, évaluation fonctionnelle) et celles en activités physiques thérapeutiques (aquagym, circuit training, nordic walking, urban training) sont maintenant entièrement réalisées par des physiothérapeutes, ce qui représente un volume de 1570 rendez-vous annuels, voué à augmenter.



ACTIVITÉ DE L'HPCI (HYGIÈNE HOSPITALIÈRE)

L'activité de l'HPCI s'est concentrée l'année dernière essentiellement autour de quatre points :

- La gestion de l'épidémie de Covid 19, toujours bien présente dans notre établissement. Après une année 2020 épuisante physiquement et moralement pour l'ensemble du Personnel, l'HPCI a dû maintenir la pression pour éviter que la tentation d'un certain relâchement des gestes barrière ne vienne ruiner tous les efforts accomplis jusque-là. Au gré des vagues successives de nouveaux variants, il a fallu à nouveau expliquer et convaincre les collaborateurs-trice-s, même vaccinés, du bien-fondé de maintenir un haut niveau

de protection, aussi bien collective qu'individuelle.

- La finalisation de l'organisation de notre HPCI et de son programme de prévention pour répondre aux exigences de SWISSNOSO formulées en Septembre 2020.
- La mise en route du projet d'une formation continue de l'équipe médicale sur la problématique des Bactéries multi résistantes, avec l'aide d'un outil e-learning créé en interne.
- L'observation des bonnes pratiques en hygiène hospitalière, en menant un audit sur le port de gants de soins adéquat et respectueux des recommandations en la matière.

LABORATOIRE

L'année écoulée n'a pas été une année de tout repos pour le laboratoire, dont les capacités analytiques ont été passablement sollicitées. Globalement, l'année se termine sur une légère hausse, et ce malgré une baisse des hospitalisations, compensée par l'augmentation des analyses des cas ambulatoires, principalement liées aux consultations pour symptômes SARS-CoV-2. L'équipe a été impactée par les conséquences de la pandémie qui a fortement sollicité les effectifs et par les départs simultanés du responsable du laboratoire et de son adjoint. Depuis le mois de juin, le laboratoire a été confié à une nouvelle responsable Mme Sandra Poli qui succède ainsi à M. Philippe Jaquetmet, celui-ci ayant fait valoir ses droits à la retraite après 40 années passées à l'HIB.

ERGOTHÉRAPIE

Quittant les sous-sols de l'EMS des Cerisiers le service d'ergothérapie a emménagé à Payerne dans de nouveaux locaux au rez-de-chaussée de l'hôpital. Plus faciles d'accès pour les patients, compacts et fonctionnels ces locaux ont été témoins d'un afflux de patients : en 2021, le service a enregistré 12340 visites (11749 en 2020) soit une augmentation de 5% !



RADIOLOGIE

Le service de radiologie de l'HIB fait office de plus gros centre radiologique régional, avec un service public répondant à l'évolution et à l'augmentation de la population broyarde. L'an dernier, ce sont 45 817 examens radiologiques qui ont été effectués (+ 14.9% par rapport à 2020 !) La radiologie est une plate-forme de connexions entre les différents services et les collaborateurs internes et les partenaires externes. Le service est en première ligne de consultations dans la Broye avec plus de 90% d'examens en ambulatoire. Une offre diagnostique complète et importante pour le bien-être des patients, mais surtout pour la qualité de leur prise en charge.

Pour élargir son offre, le centre d'imagerie et de radiologie de l'HIB se modernise et se développe.

Cela passe notamment par l'actualisation du plateau technique : changement de l'échographe déjà effectué en janvier 2022 ; changement du mammographe avec possibilité de biopsies stéréotaxiques prévu pour cet été et changement des IRM et scanner prévu pour début / été de l'année 2023.

Pour répondre à l'augmentation des demandes d'examens et de la population de la Broye (actuellement 2 semaines d'attente pour une échographie ou IRM), il est prévu d'ouvrir 2 journées d'échographies supplémentaires à Estavayer et d'ouvrir l'IRM ostéoarticulaire à temps complet, actuellement elle fonctionne à temps partiel. La nouvelle IRM permettra de réaliser plus d'examens en moins de temps.

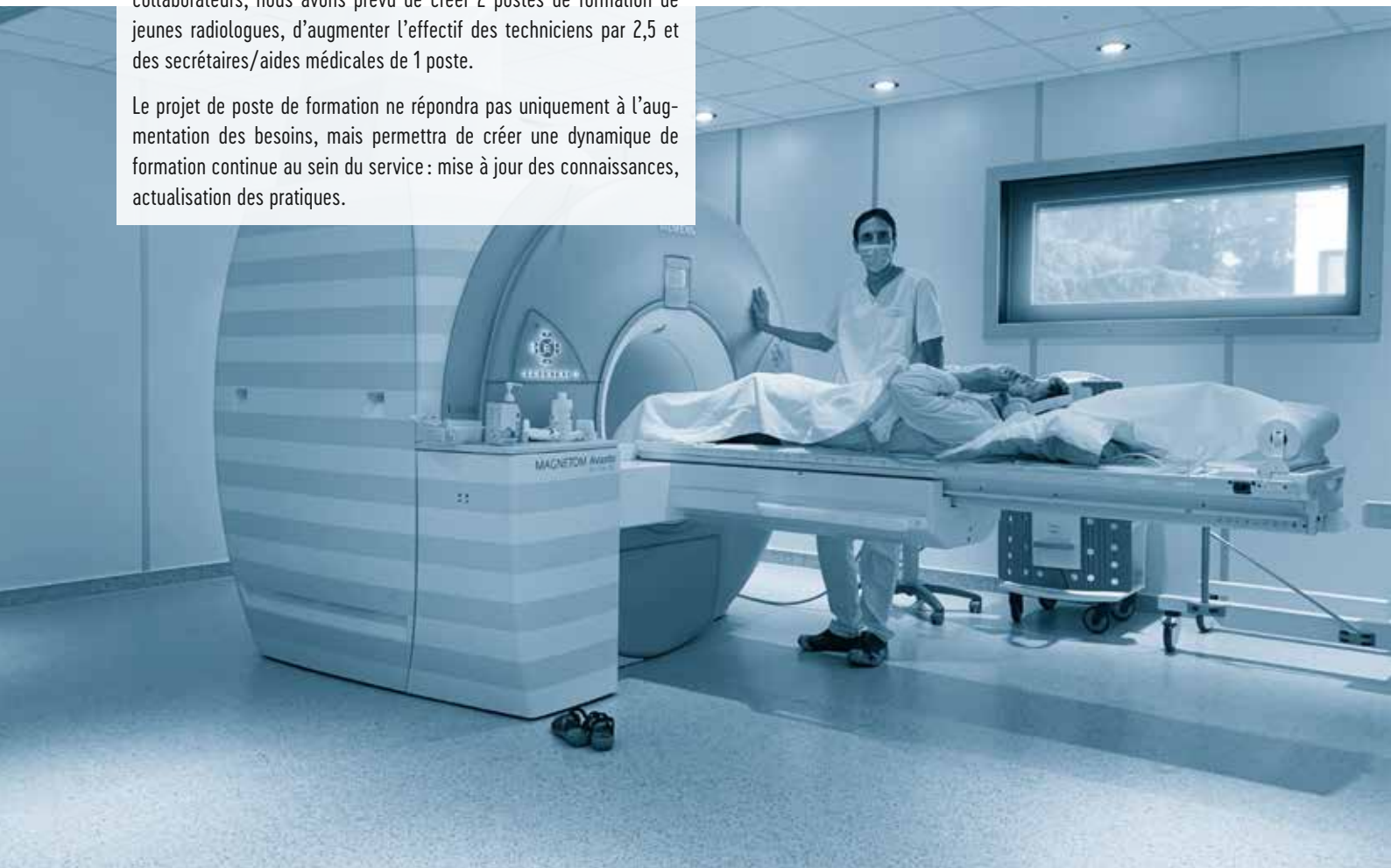
Afin de mener à bien ces projets, tout en restant attractif pour nos collaborateurs, nous avons prévu de créer 2 postes de formation de jeunes radiologues, d'augmenter l'effectif des techniciens par 2,5 et des secrétaires/aides médicales de 1 poste.

Le projet de poste de formation ne répondra pas uniquement à l'augmentation des besoins, mais permettra de créer une dynamique de formation continue au sein du service : mise à jour des connaissances, actualisation des pratiques.

NUTRITION

La situation de confinement a été propice à la prise de poids chez une grande partie de la population. De ce fait, 2021 a été marquée par une forte demande ambulatoire et une activité spectaculaire, avec une hausse des consultations de + 21% par rapport à 2019 et 2020, soit 2429 consultations. L'équipe a également animé une centaine de séances thérapeutiques aux patients du CEMCO (centre métabolique et chirurgical de l'obésité). L'activité hospitalière a, quant à elle, été soutenue avec 2956 consultations et 630 dénutritions diagnostiquées. Relevons encore la mise en production de Presthera, adaptation du programme Soarian aux intervenants medicotechniques qui a démarré en novembre 2021, nécessitant une nouvelle méthodologie dans la documentation du dossier patient.

+21%
consultations diététiques





Brian Coley, directeur du département de logistique

Direction logistique

Sans surprise, l'année 2021 a été encore impactée malheureusement par les vagues COVID. Situations incertaines, flambée de la pandémie, mise en place de mesures sanitaires fortement restrictives, absence et fatigue des collaborateurs nous ont rythmés tout au long de cette année.

L'ouverture en un temps record d'un centre de vaccination de près de 300 m² fut l'événement majeur des premiers mois. Trouver l'emplacement, l'installation, les équipements techniques et les diverses adaptations ont été des défis relevés par les différents services du département.

Dans le courant de l'année, nous avons pu finalement rouvrir nos cafétérias, fermées depuis une année, et aussi finaliser la phase de rénovation du noyau central des urgences afin de permettre un meilleur accueil et monitoring des patients. Le changement de la centrale d'achat vers la Centrale d'Achat et d'Ingénierie Biomédicale (CAIB) nous a permis de faire des économies de grande échelle, ceci nous a ainsi ouverts à de nouvelles synergies entre hôpitaux romands. Les budgets et les plans du nouvel hôpital ont été redéfinis et affinés sous

l'impulsion du Conseil d'Établissement et des nouveaux membres de la Direction Générale.

L'année 2022 va s'orienter vers une phase post-pandémique et plus positive qui va nous ouvrir de nouvelles perspectives de changement et de renouveau, comme les avancées majeures concernant le projet de construction et de rénovation.

Brian Coley

Mme Simonetta Sommaruga était de passage en septembre 2021 à l'HIB à Estavayer-le-Lac. L'occasion pour M. Stephan Hänsenberger président du Conseil d'Établissement d'échanger en toute convivialité avec la Conseillère fédérale qui a pu visiter l'installation de chauffage novatrice de l'HIB utilisant l'eau du lac et une pompe à chaleur pour couvrir les besoins énergétiques du site staviacois.



Communication

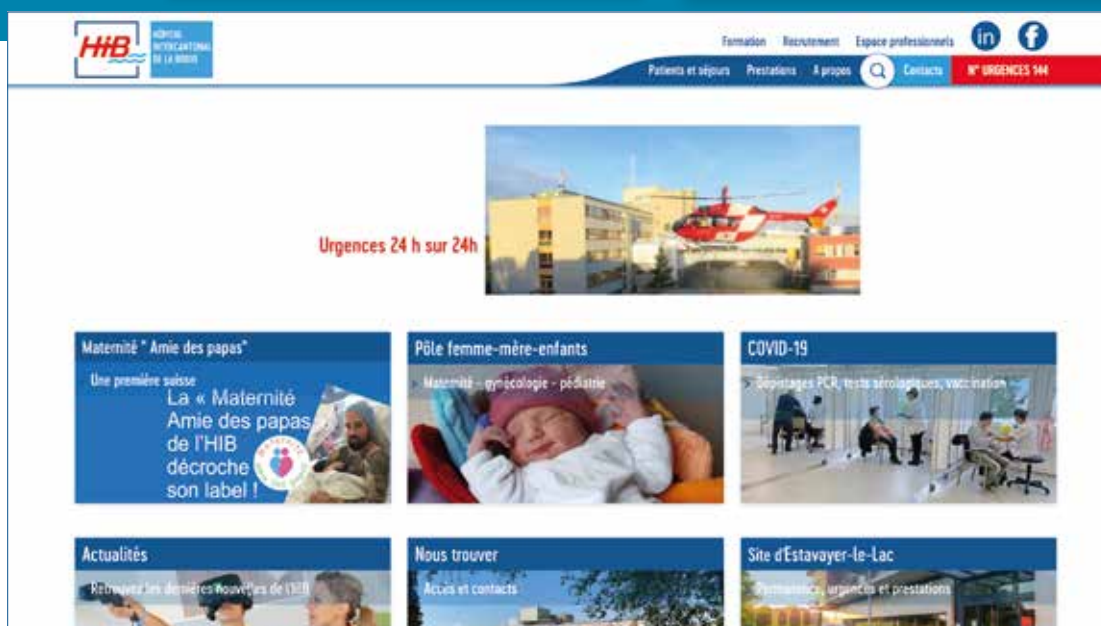
Comme en 2020, la cellule communication de l’HIB a été fortement sollicitée l’an dernier par l’actualité de la pandémie. Durant toute l’année, le grand public et les partenaires de l’HIB ont été informés en temps réel de la situation hospitalière, des disponibilités de vaccinations ou de dépistages, des adaptations constantes du dispositif de soins. La signalétique, les messages et les affichages n’ont cessé de changer et d’évoluer au fil des annonces de l’OFSP en réponse à un virus devenu mutant. Hors Covid, l’actualité fut riche et intense. Citons, par exemple, l’entrée en fonction d’un nouveau Directeur Général, le lancement de l’ambitieux projet LINEA-HIB, la labélisation de notre maternité « Amie des papas » (une première Suisse)

ou encore l’organisation, au CTR, d’une grande exposition de photos sur le rôle des pères.

NOUVELLE VITRINE NUMÉRIQUE ET IDENTITÉ RÉAFFIRMÉE

2021 restera surtout synonyme d’une nouvelle visibilité numérique pour l’HIB avec une refonte complète de la plateforme hopital-broye.ch. Le site web a pris un sérieux coup de jeune : il a changé de ligne graphique, est devenu interactif, intuitif et adapté au téléphone mobile. Dans ce contexte de renouveau, le logo de l’HIB, éterné en 1999, a lui aussi évolué pour gagner en dynamisme, en structure et en modernité, le tout sans altérer son identité.

Christian Aebi



Dynamique et complet, compatible pour les smartphones (responsive) le nouveau site de l’hôpital a été éterné en juin 2021.

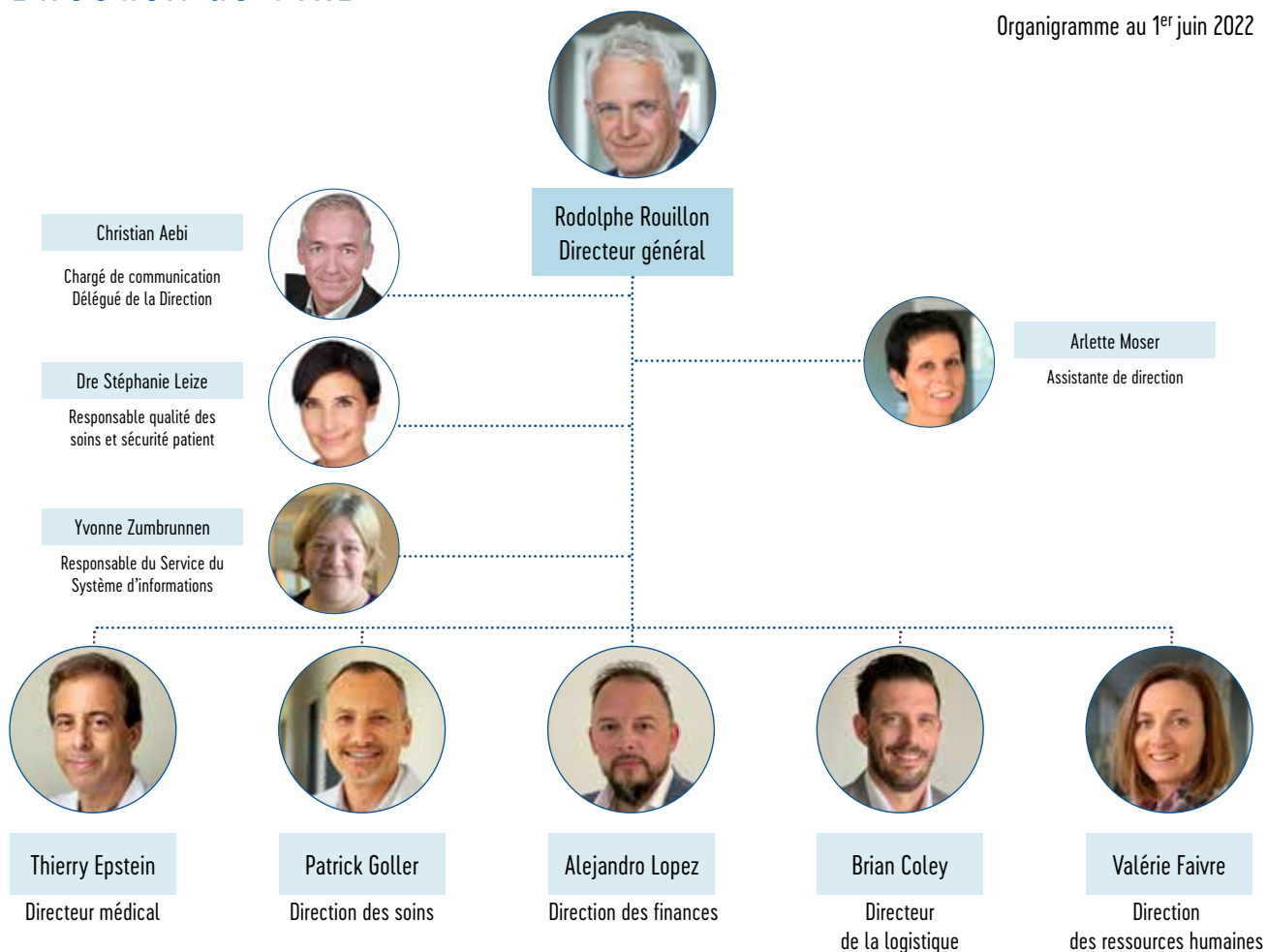
Organigramme au 1^{er} juin 2022

Conseil d'Établissement de l'HIB



Direction de l'HIB

Organigramme au 1^{er} juin 2022



Médecins cadres de l'HIB

SERVICE D'ANESTHÉSIOLOGIE

Chef du département : Dr David HENCHOZ

Secrétariat (service de pré-hospitalisation) : 026/662.81.50

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

MÉDECINS CHEFS



Dr David **HENCHOZ** :
026/662.81.96
david.henchoz@hibroye.ch



Dre Marie-Christine **BURKHALTER** :
026/662.85.82 – mariechristine.burkhalter@hibroye.ch



Dre Anne **GIRARDIN** :
026/662.81.86
anne.girardin@hibroye.ch



Dr Jörg **UEHLIN** :
026/662.85.50
jorg.uehlin@hibroye.ch



Dr Frank **ZEITER** : 026/662.85.96
frank.zeiter@hibroye.ch



Dre Karine **JULIER** :
026/662.89.98
karine.julier@hibroye.ch



Dre Mélanie **PYTHOUD-BRUGGER**
Médecin cheffe : +41 (0) 26 662 81 70
consultation.anesthesie@hibroye.ch

DÉPARTEMENT DE MÉDECINE

Chef du département : Dr David CHABANEL

MÉDECINS CHEFS



Dr Luc **BURDET**, FMH pneumologie, médecine intensive et médecine interne : 026/662.85.90
luc.burdet@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.85.91
consultation.burdet@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne



Dr David **CHABANEL**, FMH médecine intensive et médecine interne : 026/662.85.12
david.chabanel@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.85.13
consultation.chabanel@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne



Dr Markos **ROUSAKIS**, FMH médecine intensive et médecine interne : 026/662.86.84
markos.rousakis@hibroye.ch

ONCOLOGIE



Dre Mihaela **PRECUP**, FMH médecine interne générale et oncologie médicale : 026/662.82.53
Mihaela.precup@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.82.58
secretariat.oncologie@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

Médecins cadres de l'HIB

SERVICE DE RADIOLOGIE

Cheffe du département : **Dre Katharina HENKEL**

Secrétariat (radiologie conventionnelle) : 026/662.85.38

Avenue de La Colline 3 – 1530 Payerne

Secrétariat (ct-irm) : 026/662.86.51

Avenue de La Colline 3 – 1530 Payerne

MÉDECINS CHEFS



Dr Bryan **O'CALLAGHAN**, FMH radiologie et neuroradiologie :
026/662.86.90
bryan.ocallaghan@hibroye.ch



Dr Antonio **BRAGHETTI**, FMH radiologie : 026/662.86.93
antonio.braghetti@hibroye.ch



Dre Katharina **HENKEL**, médecin cheffe de service : +41 (0)26 662 85 38
radiologie.payerne@hibroye.ch



Dre Diala **ABED**, FMH radiologie : 026/662.86.92
diala.abed@hibroye.ch



Dr Jean-Baptiste **QUERE**, FMH radiologie : 026/662.86.91
jeanbaptiste.quere@hibroye.ch



DR **GIORGIO CARLINO**
Médecin chef
+41 (0)26 662 85 38
radiologie.payerne@hibroye.ch

CENTRE DE SOINS ET DE RÉADAPTATION [SITE D'ESTAVAYER-LE-LAC]

Chef du CTR : Dr Philippe **ROSSIER**

MÉDECINS CHEFS



Dr Charly **BULLIARD**, FMH endocrinologie, diabétologie et médecine interne : 026/664.71.44
charly.bulliard@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664.71.46
consultation.bulliard@hibroye.ch
Rue de la Rochette –
1470 Estavayer-le-Lac



Dr Frédéric **TACHE**, FMH réadaptation et médecine interne : 026/664.71.24
frederic.tache@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664.71.26
consultation.tache@hibroye.ch
Rue de la Rochette –
1470 Estavayer-le-Lac



Dre Mélanie **FRACHEBOUD-FAUCHERRE**, FMH rhumatologie et médecine interne : 026/664.71.21 – melanie.fracheboudfaucherre@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664.71.29
consultation.fracheboud@hibroye.ch – Rue de la Rochette
1470 Estavayer-le-Lac



Dr Philippe **ROSSIER**, FMH médecine physique, réadaptation et médecine du sport : 026/664.71.57
philippe.rossier@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664.71.46
consultation.rossier@hibroye.ch
Rue de la Rochette –
1470 Estavayer-le-Lac

Médecins cadres de l'HIB

DÉPARTEMENT DE CHIRURGIE

Chef du département : Dr Timothée FUETER

SERVICE DE CHIRURGIE GÉNÉRALE

Chef du service : Dr Timothée FUETER

MÉDECINS CHEFS



Dr Timothée **FUETER**, FMH chirurgie : 026/662.81.43
timothee.fueter@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.85.16
consultation.fueter@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Sébastien **ROMY**, FMH chirurgie : 026/662.83.13
sebastien.romy@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.81.41
consultation.romy@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Benjamin **BLASER**, FMH chirurgie : 026/662.83.14
benjamin.blaser@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.81.41
consultation.blaser@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne

UROLOGIE



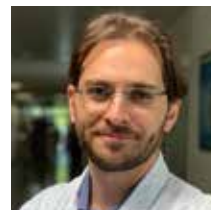
Dre Hester **HAVERDINGS**
026 662 85 10
consultation.haverdings@hibroye.ch
Nomination médecin cheffe dans le courant de l'été

SERVICE D'ORTHOPÉDIE-TRAUMATOLOGIE

MÉDECINS CHEFS



Dr Antoine **EUDIER**, FMH chirurgie orthopédique : 026/662.83.43
antoine.eudier@hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.89.03
consultation.eudier@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Mouas **JAMMAL**, FMH chirurgie orthopédique : 026/664 71 33
mouas.jammal@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664 71 43
consultation.jammal@hibroye.ch
Rue de la Rochette –
1470 Estavayer-le-Lac

POLICLINIQUE DE MOUDON

MÉDECIN CHEF



Dr Xavier **DEGALLIER**, FMH médecine générale : 026/664.71.47
x.degallier@hibroye.ch
Secrétariat : 026/664.71.48
consultation.degallier@hibroye.ch
Rue de la Rochette –
1470 Estavayer-le-Lac

Médecins cadres de l'HIB

SERVICE DE GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE

Chef du service : Dr Jacques SAILLEN

MÉDECINS CHEFS



Dr Jacques **SAILLEN**, FMH
gynécologie-obstétrique :
026/662.89.66
jacques.saillen@hibroye.ch
cabinet médical : 021/905.48.88
Avenue de Préville 1A –
1510 Moudon



Dre Maria **ARANA DIAZ**, FMH
gynécologie-obstétrique :
026/662.83.41 maria.arana-
diaz@hibroye.ch
cabinet médical : 026/662.83.42
consultation.aranadiaz@
hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Arnaud **TOUSSAINT**, FMH
gynécologie-obstétrique :
026/662.83.47
arnaud.toussaint@hibroye.ch
Secrétariat – consultation.
toussaint@hibroye.ch
026/662.83.42 – Consultations
Payerne
026/664.71.51 – Consultations
Estavayer-le-Lac
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dre Resmije **CAMAJ**, FMH
gynécologie-obstétrique :
026/662.83.03
resmije.camaj@hibroye.ch
cabinet médical : 026/662.83.01
consultation.camaj@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne

SERVICE DE PÉDIATRIE

Chefs du service : Dre Mascha ROCHAT

MÉDECINS CHEFS



Dre Mascha **ROCHAT**, FMH
pédiatrie : 026/662.83.21
mascha.rochat@hibroye.ch
consultation.rochat@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dre Astrid **FLAHAULT TAIRRAZ**
Médecin cheffe
+41 (0)26 662 83 21
consultation.flahault@hibroye.ch



Dre Gillian Antoinette **SZITA-
RAJAP** : 026/662.83.33
gillianantoinette.szitarajap@
hibroye.ch
Secrétariat : 026/662.83.21
consultation.szitarajap@
hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Dany **YOUNES** :
026 662 83 21
consultation.younes@
hibroye.ch

Médecins cadres de l'HIB

SERVICE DES URGENCES

Chef du service : Dr Yvan FOURNIER

MÉDECINS CHEFS



Dr Yvan **FOURNIER**, FMH médecine interne et médecine d'urgence SSMUS : 026/662.86.66
yvan.fournier@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne

MÉDECINS ADJOINTS



Dr Michel **GOLAY** : 026/662.89.23
michel.golay@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dr Ulrich **LANDES** :
026/662.89.25
ulrich.landes@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne



Dre Sarah Catherine **BOVAY**,
026/662.89.67
sarahcatherine.bovay@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3
–1530 Payerne



Dr David **SANTOS**, FMH médecine interne et médecine d'urgence SSMUS : 026/662.86.67
david.santos@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 –
1530 Payerne

Médecins agréés et consultants de l'HIB

Médecins agréés

CARDIOLOGIE

Dr Alexandre **MEILTZ**, spécialiste FMH en cardiologie et médecin interne à Estavayer-le-Lac

Secrétariat HIB (service pré-hospitalisation)
026/662.81.50 – alexandre.meiltz@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

Dre Valérie **STOLT STEIGER**, spécialiste FMH en cardiologie et médecin interne à Payerne

Secrétariat (service pré-hospitalisation)
026 / 662.81.50 – valerie.stolt@hibroye.ch
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

Dre Margherita **VONA**, spécialiste FMH en cardiologie, médecin adjointe au HFR, Billens

CHIRURGIE GÉNÉRALE ET VISCÉRALE

Dr Jean-Marie **MICHEL**, spécialiste FMH en chirurgie viscérale et générale, Fribourg

CHIRURGIE DENTAIRE

Dr Claude **CROTTAZ**, médecin-dentiste à Payerne

Dr Cyril **ZULAUFF**, médecin-dentiste à Payerne

Dr Vincent **FLEUTI**, médecin-dentiste à Payerne

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE ET STOMATOLOGIE

Dr Raül **VERDEJA**, spécialiste FMH en chirurgie maxillo-faciale à Fribourg

Dr Roger A. **ZWAHLEN**, spécialiste FMH en chirurgie maxillo-faciale à Fribourg

CHIRURGIE DE LA MAIN ET CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Dre Laure Emilie **REY**, spécialiste FMH en chirurgie de la main et en chirurgie plastique et reconstructive
026 / 662 81 97 – consultation.rey@hibroye.ch
Av. de la Colline 3 – 1530 Payerne

CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Dr Nicolas **CHAMI**, spécialiste FMH en chirurgie plastique et reconstructive à Pully

Dre Helen **AGHAHOSSEINI**, spécialiste FMH en chirurgie plastique et reconstructive à Lausanne

GASTRO-ENTÉROLOGIE

Dr Philippe **STADLER**, spécialiste FMH en gastro-entérologie et médecine interne à Payerne et au HFR

Secrétariat HIB (service pré-hospitalisation)
026/662.81.50 – philippe.stadler@hibroye.ch

Dr Yann **CONSIGNY**, spécialiste FMH en gastro-entérologie et médecine interne

GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE

Dre Sena **BEN AMOR OUERTATANI**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique

Dr Bertrand **SAPIN**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique à Payerne
Cabinet médical
026/660.78.14 – bertrand.sapin@hibroye.ch
Rue des Terreaux 5 – 1530 Payerne

Dre Armide **BISCHOFBERGER SAPIN**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique à Payerne

Cabinet médical
026/660.78.14 armide.bischofberger@hibroye.ch
Rue des Terreaux 5 – 1530 Payerne

Dr Alain **SCHREYER**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique à Payerne

Cabinet médical
026/660.43.11 – alain.schreyer@hibroye.ch
Avenue de la Promenade 4 – 1530 Payerne

MÉDECINE LÉGALE

Prof Tony **FRACASSO**, médecin légiste, CMU / Centre Universitaire Romand de Médecine Légale

Médecins agréés et consultants de l'HIB

RHUMATOLOGIE

Dr Pascal **ZUFFEREY**, spécialiste FMH en rhumatologie et médecine interne

Secrétariat HIB

026/664.77.00 – pascal.zufferey@hibroye.ch

Rue de la Rochette – 1470 Estavayer-le-Lac

NÉPHROLOGIE

Dr Olivier **PHAN**, spécialiste FMH en médecine interne et néphrologie, centre de dialyse HIB et CHUV

Secrétariat HIB

026/662.86.94 [direct] – 026/662.85.45 – olivier.phan@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

ONCO-HÉMATOLOGIE

Dre Rahel **ODERMATT**, spécialiste FMH en médecine interne générale et en oncologie médicale à l'HFR, site de Fribourg

Unité d'oncologie à l'HIB

026/662.82.58 – Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

OPHTALMOLOGIE CHIRURGICALE

Dr Philippe de **GOTTRAU**, spécialiste FMH en ophtalmologie à l'HFR, site de Fribourg

Secrétariat HFR

026/306.16.06 – philippe.degottrau@h-fr.ch

HFR – Chemin des Pensionnats 2-6 – 1708 Fribourg

OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE

Dr Florian **BARRAS**, spécialiste FMH en ORL à Payerne

Dr Christos **IKONOMIDIS**, spécialiste en ORL à Payerne

UROLOGIE

Dr Rodolfo **BURRUNI**, spécialiste FMH en urologie

026/662.85.10 E-mail: rodolfo.burruni@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

Médecins consultants

INFECTIOLOGIE

Dr Christian **CHUARD**, spécialiste FMH en médecine interne et infectiologie à l'HFR, site de Fribourg

Consultation au HFR

026/306.24.70 – chuardc@h-fr.ch

HFR – Chemin des Pensionnats 2-6 – 1708 Fribourg

NÉPHROLOGIE

Dr Georges **HALABI**, néphrologue FMH, eHnv-site d'Yverdon-les-Bains

Consultation eHnv

024/424.49.26 – georges.halabi@ehnv.ch

Rue d'Entremonts 11 – 1400 Yverdon-les-Bains

NEUROLOGIE

Dr Martin **CORBOZ**, spécialiste FMH en neurologie à Payerne

OPHTALMOLOGIE MÉDICALE

Dr Elie **PITCHON**, spécialiste FMH en ophtalmologie à Payerne

PÉDOPSYCHIATRIE

Service psychiatrique de l'enfant et de l'adolescent (SPEA), secteur psychiatrique Nord à Yverdon-les-Bains

SPEA

021/314.50.60 – spea.yverdon@hospvd.ch





Valérie Faivre, directrice des ressources humaines

Direction des ressources humaines

Tout au long de l'année, le département des ressources humaines a répondu aux besoins des différents services de l'HIB dans un contexte resté sous l'influence de la pandémie.

Le département s'est réorganisé en mettant en place 4 centres de compétences que sont le recrutement, l'administration, la formation et la santé, sécurité au travail (SST). L'offre de prestations RH s'est aussi développée en passant par la digitalisation de certains processus RH. Le logiciel Adequasys a été implémenté en mars 2021.

Par son module recrutement, Adequasys offre au candidat la possibilité de postuler en ligne par le biais du site Internet de l'HIB et son dossier est à disposition des cadres pour en assurer conjointement le suivi dans les différentes étapes du recrutement. Le service a été renforcé par un poste de spécialiste en recrutement.

Dès l'engagement d'un nouveau collaborateur, le processus reste entièrement numérisé et continue son chemin par une reprise des données au niveau de l'administration du dossier personnel du collaborateur. Ce même collaborateur peut avoir accès, en partie, à Adequasys par le biais d'un guichet self-service.

Pour la gestion de la formation, une nouvelle plateforme d'inscription en ligne a été implémentée, en parallèle le catalogue de formation a été développé et numérisé. La reprise de la gestion de l'Espace simulation et formation (ESF) en tant locaux de formation pour les collaborateurs et centre d'affaires a aussi été un axe de développement important durant cette année.

Pour le service de santé, sécurité au travail (SST), l'activité a été rythmée par les vagues successives de Covid-19. En collaboration étroite avec le centre de vaccination de l'HIB, les collaborateurs ont pu bénéficier rapidement de la vaccination Covid-19. Au mois de juin, tous les collaborateurs désirant se faire vacciner avaient reçu 2 doses.

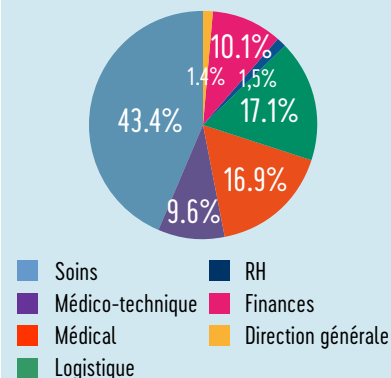
Les infirmières du service ont répondu à 357 appels téléphoniques en lien avec le Covid-19 (suivi des dépistages, conseils pour la vaccination, conseils en lien avec la maladie dans le cadre du travail, etc).

En parallèle, les visites d'entrées ont pu reprendre, ceci afin d'assurer la santé et la sécurité des nouveaux collaborateurs. A l'automne, l'activité du service a été marquée par la mise en place de dépistages groupés pour les collaborateurs non-immuns, ceci pour répondre aux directives cantonales.

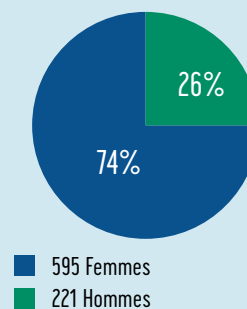
Mes sincères remerciements à chaque collaboratrice et collaborateur des ressources humaines pour leur motivation et leur engagement ainsi que pour tout le travail fourni tout au long de l'année 2021.

Valérie Faivre

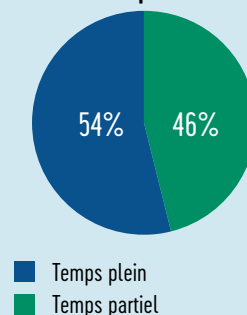
Répartition des EPT par secteur



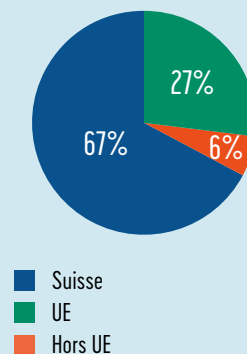
Genre



Occupation



Nationalités



L'ANNÉE 2021 EN CHIFFRES

643,25

EPT moyen annuel

816

collaborateurs au 31.12.2021

7,91%

d'absentéisme

16,02%

taux de rotation du personnel

378

stagiaires

16

apprentis

40

nationalités



Alejandro Lopez, directeur
du service des finances

Message du directeur financier

Une fois encore le Covid a fait peser son lot d'incertitudes sur l'institution, notamment à l'issue du premier semestre de l'année où un plan d'économicité a dû être mis en œuvre dès juillet afin de limiter les conséquences de la pandémie et permettre à l'HIB de revenir à l'équilibre en 2022. Nous saluons le soutien généreux des Cantons de Vaud et de Fribourg qui se sont à nouveau montrés reconnaissants du savoir-faire et du courage dont font montre les collaboratrices et collaborateurs de l'institution.

Les états financiers 2021 présentent un résultat déficitaire de 255 980 francs alors que le budget, établi hors conséquences de la pandémie, prévoyait un déficit de 1 million de francs. Les mesures d'économicité mises en œuvre par la direction à hauteur de 1.4 million de francs ainsi que les mesures Covid19 cantonales à hauteur de 2.7 millions de francs ont permis à l'institution de se rapprocher de l'équilibre.

Au total, les produits d'exploitation progressent de 2.2% par rapport à 2020 pour s'établir à 111 millions de francs (2020 : 108.6 millions / budget 21 : 105.2 millions).

L'activité de soins aigus a retrouvé des niveaux d'avant pandémie en nombre de sorties (5462 cas vs 4993 en 2020 et 5369 en 2019) avec une lourdeur des cas en baisse de 5.5% par rapport à 2020 et supérieur de 5.2% par rapport à 2019. La durée de séjour a diminué à 4.7 jours contre 5.6 jours en 2020 et 5.3 jours en 2019, notamment grâce à la mise en place d'une nouvelle pratique dans le service de médecine.

L'activité de réadaptation a connu une augmentation de 2.3% en nombre de sorties (769 cas vs 752 en 2020 et 819 en 2019). La durée de séjour se situe à 18.6 jours contre 17.8 en 2020 et 18 en 2019.

Les attentes de placement ont diminué de 18% par rapport à 2020. L'activité ambulatoire a augmenté de CHF 5.4 millions (+15.74%) par rapport à 2020 et dépasse les attentes budgétaires de CHF 1.2 million (+3.2%). Les activités du centre de dépistage sur

le site de Payerne (hors budget) ainsi que les dépassements des attentes de l'antenne ambulatoire de Moudon et certaines activités sur le site d'Estavayer ont permis de compenser la baisse importante de fréquentation du premier trimestre 2021 aux urgences et policliniques.

Les charges d'exploitation ont augmenté de 1.4% par rapport à 2020 pour s'établir à 106,1 millions de francs (2020 : 104,6 millions / budget 21 : 102.1 millions).

L'augmentation est principalement en lien avec les charges de matières premières et consommables (consommation importante de gaz médicaux, réactifs, agents diagnostiques et analyses de laboratoire) ainsi que les autres charges d'exploitation (investissements liés au centre de vaccination et casses successives liées à la vétusté des installations et équipements).

Les charges de personnel ont pu être contenues malgré les surcoûts en lien avec la pandémie et les activités additionnelles de dépistage et de vaccination, grâce notamment aux mesures d'économicité entreprises au deuxième semestre 2021.

L'EBITDA se monte à 4.9 millions de francs (4.5% des produits), ce qui a également permis à l'HIB de maintenir la part attribuée aux investissements au niveau de 2020 et ainsi poursuivre plus sereinement le projet d'agrandissement et de rénovation.

L'HIB a procédé à un inventaire physique des immobilisations en 2021 qui a eu pour conséquence de générer une perte exceptionnelle de 0.4 million de francs.

Le total du bilan, avant transfert des biens, s'établit à 60.6 millions de francs et le capital propre à 16.4 millions de francs. La part des fonds propres est de 27%.

Du terrain aux instances dirigeantes, nos priorités restent la population de la Broye Valdo-Fribourgeoise, la qualité de nos prestations et notre engagement à assurer la pérennité financière de l'HIB.

Alejandro Lopez





Chiffres clés 2021

	2018	2019	2020	2021	Ecart%v 2021
Journées d'hospitalisation*	40 394	42 730	41 345	39 623	-4.2%
Nombre de lits	152	152	152	152	0.0%
Cas sortis en soins aigus*	5 405	5 376	4 993	5 462	9.4%
Cas sortis en réadaptation*	669	780	712	727	2.1%
DMS en soins aigus*	5.0	5.2	5.6	4.7	-16.0%
DMS en réadaptation*	20.5	19.0	19.2	19.5	1.8%
Naissances	612	589	603	638	5.8%
Interventions bloc opératoire**	3 042	3 167	2 636	2 453	-6.9%
– dont urgence	788	786	742	912	22.9%
– dont ambulatoire	1 716	1 760	1 451	1 940	33.7%
Examens de radiologie	41 137	42 235	39 887	45 817	14.9%
Analyses de laboratoire	1 126 355	1 256 900	1 309 946	1 325 413	1.2%
Nombre de visites en physiothérapie	37 814	38 550	37 718	37 032	-1.8%
Nombre de visites en ergothérapie	14 169	14 559	11 749	12 340	5%
Nombre de visites en oncologie	3 519	3 616	3 653	3 893	6.6%
– Consultations	1 822	2 062	2 115	2 274	7.5%
– Chimiothérapie	1 697	1 554	1 538	1 619	5.3%
Nombre de visites en dialyse	4 669	4 547	4 361	4 403	1.0%
Missions SMUR*	486	446	409	403	-1.5%
Urgences + policlinique	39 784	41 568	36 587	41 668	13.9%

*selon date de sortie

**chiffres retraités selon base « Intervention »

Compte de résultat 2021

	Notes	2021	2020
Produits d'exploitation		111 067 231	108 605 661
Recettes des prises en charges stationnaires	16	56 401 971	55 709 734
Recettes ambulatoires	17	40 048 098	34 602 071
Prestations d'intérêt général (PIG) et autres subventions	18	9 746 058	13 131 157
Autres produits d'exploitation	19	4 871 104	5 162 699
Charges d'exploitation		-106 113 628	-104 609 070
Charges de personnel	20	-73 427 877	-73 541 251
Charges de matières premières et consommables	21	-20 045 702	-19 267 474
Autres charges d'exploitation	22	-12 640 049	-11 800 345
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT AMORTISSEMENTS ET INTÉRÊTS		4 953 603	3 996 591
Amortissements sur immobilisations corporelles	6	-3 387 022	-3 479 145
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTÉRÊTS		1 566 581	517 446
Résultat financier	23	-53 096	-38 327
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT FONDS AFFECTÉES ET HORS EXPLOIT.		1 513 485	479 119
Résultat des fonds affectés	14	-18 947	-87 561
Résultat hors exploitation	6	-459 964	-28 635
RÉSULTAT		1 034 574	362 923
Attribution aux fonds libres	15	-1 290 554	-1 015 397
RÉSULTAT APRÈS VARIATION DES FONDS LIBRES		-255 980	-652 474

Bilan au 31.12.2021

ACTIF	Notes	31.12.2021	31.12.2020	PASSIF	Notes	31.12.2021	31.12.2020
Actif circulant		39 762 227	40 562 338	Capitaux étrangers à court terme		11 839 597	19 632 928
Trésorerie	1	12 656 975	11 644 722	Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	7	6 396 675	7 099 269
Créances résultant de la vente de prestations de services	2	22 980 348	25 057 398	Dettes financières à court terme	8	430 929	4 020 174
Autres créances à court terme	3	863 470	264 839	Autres dettes à court terme	9	847 605	899 090
Stocks et prestations de services non facturées	4	2 978 848	3 310 591	Passifs de régularisation	10	4 164 387	7 614 395
Actifs de régularisation	5	282 586	284 788	Capitaux étrangers à long terme		32 402 423	27 423 918
Actif immobilisé		20 875 175	21 855 317	Dettes financières à long terme	11	30 531 923	25 932 409
Immobilisations financières		33 171		Autres dettes à long terme	12	802 325	544 338
Immobilisations corporelles	6	20 842 004	21 855 317	Provisions à long terme	13	414 056	312 000
				Fonds affectés	14	654 119	635 172
				Capitaux propres		16 395 382	15 360 808
				Réserves provenant de bénéfices	15	5 490 203	5 746 182
				Réserves réglementaires libres	15	10 675 481	9 384 927
				Autres fonds libres	15	229 698	229 698
TOTAL DE L'ACTIF		60 637 402	62 417 655	TOTAL DU PASSIF		60 637 402	62 417 655

L'HIB du futur est en marche !

LA VISION « LINEA-HIB » POSE LES BASES D'UN NOUVEL HÔPITAL À L'HORIZON FIN 2028



“ *Nous construisons l'hôpital de nos enfants* ”

Stephan Hänsenberger,
président du Conseil d'Établissement



Une extension du site existant de Payerne permettra d'accueillir 146 lits dans un environnement moderne, sûr et fonctionnel. De quoi couvrir les besoins de la population broyarde pour des décennies.