

RAPPORT ANNUEL 2014



Votre santé, notre raison d'être

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ETABLISSEMENT

2014 a été marqué par le changement de statut juridique de l'Hôpital intercantonal de la Broye (HIB). Conformément à la convention intercantonale conclue le 21 août 2013, l'HIB est devenu un établissement autonome de droit public depuis le 1er janvier 2014.

Ce changement traduit la volonté des gouvernements fribourgeois et vaudois de favoriser le développement de l'établissement. Le nouveau statut juridique offre en effet une plus grande autonomie à l'HIB, lui permettant notamment de passer des contrats ou de lever des emprunts en son nom propre.

Né de cette nouvelle entité, le Conseil d'Établissement est composé de 7 membres, nommés de la manière suivante :

- par les deux Conseils d'Etat fribourgeois et vaudois, Mme Susan Elbourne Rebet, présidente du Conseil d'Établissement;
- par le Conseil d'Etat fribourgeois, MM. Christophe Chardonnes et Charly Haenni;
- par le Conseil d'Etat vaudois, MM. André Allmendinger et Eric Küng;
- par l'Hôpital fribourgeois (HFR), M. Pierre Aeby;
- par le Réseau santé nord Broye (RSNB), Dr Edmond Pradervand.

C'est réjouissant de noter que l'HIB a poursuivi son développement en 2014 pour dépasser le seuil de 40'000 patients soignés. Cette année a été marquée plus particulièrement par la poursuite de l'évolution des activités de la maternité. Ce sont 578 nouveau-nés qui ont pointé le bout de leur nez à l'HIB. Si un développement de la population de la région de la Broye explique pour une part cette augmentation de naissances, le succès est également l'apanage de la palette de prestations offertes aux parturientes.

Durant cette même année, de nombreuses actions ont été entreprises pour offrir des prestations supplémentaires aux patients. A titre d'exemple, l'HIB a fait l'acquisition d'un nouvel appareil d'IRM, aux dimensions réduites, spécialement adapté à l'imagerie des extrémités.

Le nouveau Conseil d'établissement a pu constater la richesse des compétences et la qualité de l'engagement du personnel dont les patients de la Broye fribourgeoise et vaudoise bénéficient. Que tous trouvent ici l'expression de notre pleine reconnaissance.

Susan Elbourne Rebet
Présidente du Conseil d'Établissement

FAITS MARQUANTS 2014

- Première année d'activité sous la nouvelle forme juridique « établissement autonome de droit publique ».
- Pour la 11ème année consécutive, un résultat financier positif avec CHF 2'461'790.
- Les entités sous gestion « HIB » représentent plus de 1'060 employés pour un budget de plus de 120 millions de CHF.
- Avec plus de 2'000 postulations reçues en 2014, le HIB est un employeur important et attractif dans la région de la Broye.
- Nombre record de naissances sur le site de Payerne (578, soit 4% de plus qu'en 2013).
- Réponse à l'appel d'offre concernant la planification hospitalière du canton de Fribourg.
- Plus de 3.5 millions de CHF d'investissements sur 2014.
- Acquisition d'un IRM des extrémités.
- Développement d'un centre de formation avec 3'376 heures de formation réalisées pour des collaborateurs internes.

DIX INDICATEURS CLÉS D'ACTIVITÉ

RAPPORT D'ACTIVITE ANNUEL 2014

Activité (SwissDRG compatible)	2013	2014	Ecart 2013/2014	
			Valeur	%
Journées d'hospitalisation (1)	40'162	40'640	478	1%
Lits	152	152	0	0%
Taux d'occupation	75%	81%	0	8%
Urgences/permanence	33'969	35'054	1'085	3%
Cas sortis en soins aigus (1)	4'420	4'692	272	6%
Cas sortis en Réadaptation (1)	659	627	-32	-5%
Naissances	555	578	23	4%
DMS soins aigus (1)	5.7	5.6	-0.1	-2%
DMS réadaptation (1)	22.6	22.9	0.3	1%
Prises en charge ambulatoires (2)	91'856	102'637	10'781	12%

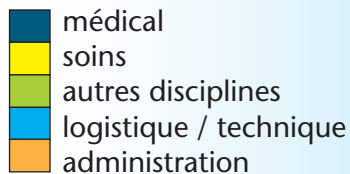
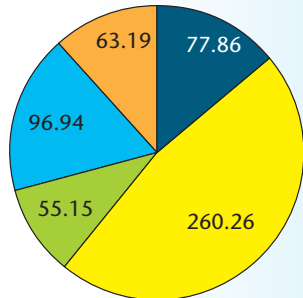
(1) Calcul sans les attentes de placement et sans les nouveaux-nés

(2) Y compris urgences/permanence

Votre HIB, c'est :

- un hôpital de proximité au cœur de votre région
- un engagement pour des soins de qualité et une prise en charge professionnelle
- un carrefour de compétences avec plus de 130 métiers
- 708 emplois dans la Broye

Répartition des EPT
moyen par secteur
Total : 553.41



RESSOURCES HUMAINES

- Nombre de collaborateurs : 708
- Revenus redistribués dans la Broye : 66% (FR : 35% VD : 31%)
- Masse salariale : 57.6 mio (+ 5.88 %)
- Taux de rotation du personnel : 8.36 %
- Taux d'absentéisme : 7%
- Proportion temps partiel : 49.71 %
- Proportion de femmes : 76.41%
- Nombre de nationalités : 31 (CH : 67.65 %)
- Age moyen : 39 ans
- Ancienneté moyenne : 6.83 ans
- Places d'apprentissage et pré-apprentissage : 21
- Stage HES / école : 140

UN RÉSULTAT POSITIF

Comptes d'exploitation	2014	2013	Variations	
			CHF	%
Charges				
Frais de personnel	57'626'236	54'406'947	3'219'289	5.9%
Charges médicales d'exploitation	14'057'812	13'149'123	908'689	6.9%
Alimentation et charges ménagères	3'738'110	3'567'279	170'831	4.8%
Charges d'investissement et d'énergie	3'675'949	4'106'659	-430'710	-10.5%
Frais d'administration et autres charges	5'200'852	4'993'835	207'017	4.1%
Total des charges	84'298'959	80'223'844	4'075'115	5.1%
Produits				
Forfaits d'hospitalisations	51'222'607	49'592'665	1'629'942	3.3%
Honoraires médicaux	6'975'725	6'013'456	962'270	16.0%
Recettes ambulatoires	23'114'410	21'496'027	1'618'383	7.5%
Produits financiers	85'723	95'994	-10'271	-10.7%
Prestations au personnel et à des tiers	4'871'866	4'271'348	600'517	14.1%
Subventions et dons	912'247	562'211	350'036	62.3%
Attribution / dissolution de provisions	-399'850	-969'048	569'198	-58.7%
Total des produits	86'782'728	81'062'653	5'720'075	7.1%
Résultat d'exploitation	2'483'770	838'809		
Hors-exploitation	-21'979	-19'544		
Résultat de l'exercice	2'461'790	819'265		

SERVICE DES URGENCES

Afin de remplir ses nombreuses missions et répondre aux défis de demain, les urgences du HIB se sont structurées sous la forme d'un service au 1er janvier 2014. Ce service regroupe des activités de consultation d'urgence adulte (16'370 cas en 2014; + 6% par rapport à 2013) et pédiatrique (8'236 cas; + 4%) ainsi que de policlinique (10'448 cas; 0%) réparties sur les sites de Payerne et d'Estavayer-le-Lac. Pour faire face à un nombre toujours croissant de patients, le service s'est étoffé de 4 postes d'infirmières depuis 2013 et l'engagement d'un médecin cadre urgentiste (Dr Ulrich Landes) afin de compléter l'équipe médicale en place (Dr Yvan Fournier, Dr Michael Singh, Dresse Dominique Staehli). Cette équipe collabore étroitement avec les médecins des services de médecine, chirurgie et pédiatrie qui assurent également la prise en charge des patients aux urgences. Les faits marquants récents ont été la création d'une salle d'attente pédiatrique et de deux salles de consultation, la mise en place d'une surveillance centralisée des patients de type soins intensifs, d'un dossier patient informatisé ainsi qu'une offre de formation supérieure en soins d'urgence pour le personnel infirmier.

Les objectifs principaux du service sont une amélioration constante de la qualité de prise en charge des patients et de la formation du personnel infirmier et médical.

SMUR

L'événement marquant a été la décision prise par les communes fribourgeoises de la Broye de poursuivre la collaboration avec le SMUR basé au HIB malgré la mise sur pied d'un SMUR cantonal à Fribourg en 2015. Parallèlement, l'activité du SMUR de la Broye a augmenté de manière significative en 2014 avec 491 interventions, en hausse de 8% par rapport à l'année précédente.



TEMOIGNAGE D'APPRENTIS



« Je suis très bien entourée par une équipe géniale et très conviviale. J'ai l'occasion de voir beaucoup de pathologies différentes et de pratiquer différents soins auprès du patient. Mon équipe m'aide beaucoup dans mon apprentissage et est toujours disponible pour répondre à mes questions. »

Céline Caramello, apprentie ASSC 2ème année médecine



« Pour moi, l'apprentissage de Gestionnaire en Intendance représente « la vie au quotidien ». Au HIB, tous les jours nous découvrons de nouvelles personnes et des nouvelles situations. Chaque jour est différent et apporte son lot de surprises ou d'imprévus, mais nous sommes formés à gérer cela ! »

Mélanie Simal Sousa, apprenti GEI, 2ème année



« Les cours sont intéressants et reflètent mon travail au quotidien mais pas toujours à la même échelle. Je remercie tous mes collègues qui me transmettent leurs expériences. »

Kevin Dénervaud, apprenti logisticien (1ère année)



« Au HIB, j'ai la chance de bénéficier d'une formation complète et variée. Au terme de mon apprentissage, j'aurai ainsi travaillé dans 6 services administratifs, ce qui me permet d'envisager une formation supérieure dans une branche spécifique. »

Meryl Monney, apprentie employée de commerce (2ème année)



WWW.HOPITAL-BROYE.CH

HOPITAL INTERCANTONAL DE LA BROYE

Site de Payerne
case postale 192
1530 Payerne

Site d'Estavayer-le-Lac
case postale 760
1470 Estavayer-le-Lac