

# 2023

## RAPPORT DE GESTION



HÔPITAL  
INTERCANTONAL  
DE LA BROYE

## Sommaire

Message du président du Conseil d'établissement	3
Message du directeur général	4
Direction médicale	5
Direction des soins	6
Direction logistique	10
Communication	11
Conseil d'Établissement et direction de l'HIB	12
Médecins cadres de l'HIB	13
Médecins agréés et consultants de l'HIB	18
Direction des ressources humaines	21
Message du directeur des finances	22
Chiffres clés	23
Compte de résultat et bilan	24



L'arrivée d'une nouvelle IRM, en avril 2023, sur le site de Payerne a été un véritable événement. L'HIB s'est doté d'un appareil hig-tech qui ouvre un nouveau champ encore inexploré d'imagerie médicale dans la Broye.

Toutes les photos de ce rapport ont été réalisées à l'HIB.  
Nous remercions tous les collaborateurs pour leur aimable participation.  
Photos : © Christian Aebi / HIB  
Graphisme : recto verso, Gletterens



HÔPITAL  
INTERCANTONAL  
DE LA BROYE

Site de Payerne  
Case postale 192  
1530 Payerne  
Site d'Estavayer-le-Lac  
Case postale 760  
1470 Estavayer-le-Lac  
[www.hopital-broye.ch](http://www.hopital-broye.ch)



Stephan Hänsenberger,  
président du Conseil  
d'Établissement

## Message du président du Conseil d'établissement

### PAS À PAS VERS LE FUTUR

Notre hôpital tient ses promesses. Malgré la nécessité d'une rénovation urgente pour assurer la prise en charge optimale de la population broyarde pour les décennies à venir, l'HIB présente, pour la seconde année consécutive, un résultat positif. Il satisfait ainsi aux attentes cantonales pour l'obtention des garanties nécessaires à notre important projet d'investissement. La capacité pour un hôpital de générer des revenus avec des tarifs imposés est limitée. Les résultats financiers sont donc fortement dépendants de la gestion interne et de l'activité intramuros de l'Institution.

Je tiens à remercier toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour leurs efforts quotidiens, qui permettent à la fois de prodiguer de bons soins tout en générant des résultats demandés par les cantons de Vaud et de Fribourg. Le Conseil d'Établissement est parfaitement conscient des efforts considérables réalisés par la Direction des soins et du fait que nous ne pouvons plus réduire les coûts dans ce département stratégique pour notre institution. Dans un contexte de volatilité professionnelle comme nous n'en n'avons jamais connu, la Direction des soins concentre ses efforts afin de repourvoir les postes partants et manquants tout en garantissant des soins de qualité. C'est un véritable challenge! Encore un grand merci aux soignantes et soignants. Nous avons hâte de leur mettre à disposition, dans un futur proche, un hôpital neuf et fonctionnel. Je n'en oublie pas non plus les autres directions qui ont également fait de grands efforts pour obtenir ce formidable résultat

2023. C'est donc avec beaucoup de respect et admiration que j'observe l'HIB évoluer grâce à un effort collectif. Les planifications hospitalières de nos cantons dessinent la médecine de demain, qui sera à notre portée. Cela va se traduire, à l'HIB, par une organisation médicale revisitée pour la rendre plus flexible, légère et efficace. C'est un point clef de notre future réussite et un défi pour la Direction médicale.

Construire un nouvel hôpital prend du temps, certes, mais une certaine stagnation dans l'évolution de nos projets, due à des processus sur lesquels nous n'avons aucune maîtrise, m'attriste. Je prie nos partenaires cantonaux de voir l'urgence du renouvellement des structures de l'HIB et de nous permettre un futur sans éternels chantiers. L'effort financier est possible et il est sensé. Nous avons prouvé que nous savons gérer un hôpital dans des conditions compliquées et perturbées. Le Conseil d'Établissement, la Direction générale, les collaboratrices et collaborateurs de l'HIB sont prêt-e-s à continuer sur ce chemin afin de maintenir un hôpital broyard pour nos enfants et petits-enfants.

Stephan Hänsenberger





Rodolphe Rouillon,  
directeur général

## Message du directeur général

2023 restera, pour l'Hôpital Interkantonal de la Broye, une année marquée par de nombreux défis et accomplissements. En dépit des contraintes et challenges rencontrés, l'hôpital a pleinement rempli sa mission première qui est d'offrir à la population broyarde des soins sûrs, adaptés et de qualité, tout en soutenant les efforts en matière de prévention et de santé publique. En mettant l'accent sur ces aspects, l'établissement démontre son engagement pour le bien-être et la santé de ses patients et renforce sa réputation d'institution de premier plan.

À l'heure du bilan, nous constatons une activité soutenue et réjouissante dans la plupart des services malgré une certaine instabilité observée pour les services de gynécologie-obstétrique et de réadaptation. À ce titre, les mesures prises durant l'année devraient déployer tous leurs résultats dans les prochains mois, impliquant de belles perspectives pour 2024.

En faisant la rétrospective de l'année écoulée, nous relevons, en premier lieu, la finalisation du transfert des biens, un jalon crucial et nécessaire dans notre histoire, qui permet à l'HIB, désormais propriétaire de ses murs, d'envisager pleinement son projet de construction et modernisation ainsi que les investissements nécessaires au développement et à la pérennisation de l'institution et de sa mission.

Mais aussi, nos soumissions pour les planifications hospitalières vaudaises et fribourgeoises visant à consolider nos prestations existantes et à développer de nouvelles disciplines avec, par exemple, l'attribution de la mission de gériatrie aiguë. A ce titre, nous pouvons d'ailleurs

nous réjouir de l'arrivée de nouveaux spécialistes représentant un réel atout pour l'attractivité de l'hôpital, qui nous permettront de concrétiser les nouvelles prestations octroyées.

Dans le cadre du Projet d'Établissement et selon une vision tournée vers l'avenir, les travaux de transformation et d'agrandissement de l'entrée et accueil du site de Payerne ont également débuté. Cette étape importante, tout comme l'arrivée de nouveaux médecins, sont autant de signes positifs et témoignent de notre engagement à offrir des soins de qualité tout en améliorant l'expérience patient.

Relevons aussi la réalisation d'une étude sur l'identité et la culture de l'HIB, rendue possible grâce à la parole des collaboratrices et collaborateurs. Les conclusions de cette analyse ont permis la mise en place d'un plan d'actions dont l'objectif est de renforcer le sentiment d'appartenance et de favoriser un environnement de travail dans lequel chacun-e peut s'épanouir. Dans un contexte exigeant, où la solidarité doit être au cœur des valeurs et méthodes de travail, l'importance d'une identité institutionnelle n'est plus à prouver.

Finalement, l'année 2023 s'est clôturée par une annonce réjouissante pour l'ensemble du personnel, soit une indexation salariale de 1.9%, reconnaissant ainsi sa contribution précieuse dans un contexte économique inflationniste.

Malgré les défis persistants et la fluctuation de certaines activités, nous avons maintenu le cap avec brio, enregistrant un nouvel exercice financier positif pour la seconde année consécutive avec un résultat de 1.26 mio. Ce succès est le fruit d'efforts collectifs importants et n'aurait pas été possible sans l'engagement et le travail des collaboratrices et collaborateurs. Il récompense toutes les mesures d'économie mises en place et promet un bel avenir à l'HIB, en renforçant sa pérennité.

Alors que nous nous apprêtons à célébrer notre 25<sup>e</sup> anniversaire, je suis convaincu que l'année 2024 sera toute aussi passionnante, riche de nouveaux challenges et de réussites partagées.





Dr Thierry Epstein,  
directeur médical

## Direction médicale

Formé d'une centaine de médecins et Docteur-e-s, le corps médical de l'HIB a relevé, une fois encore avec succès, les missions toujours plus exigeantes attendues de lui. L'activité a été très soutenue dans tous les services. Dans la continuité de 2022, l'année 2023 a vu se développer nos activités médico-chirurgicales parallèlement à la poursuite de nos orientations stratégiques, en vue du futur projet architectural. Élément majeur et innovateur, une nouvelle Convention Collective de Travail pour nos médecins chef-fe-s (CCT-MC) est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023. Durant l'année écoulée, l'HIB a vu la consolidation des projets interservices et le développement de fructueuses collaborations pluridisciplinaires.

L'activité a été particulièrement intense pour le service des Urgences qui a enregistré un record, le 26 décembre 2023, avec la prise en charge de 128 patients en 24 heures ! Sur le plan architectural, un projet d'agrandissement des urgences a abouti dans le but de créer, en 2024, une nouvelle entrée et 3 box de consultation supplémentaires, ainsi que 2 locaux de tri et de nouvelles salles d'attente.

Toujours très impliqué dans la formation, l'HIB a obtenu la reconnaissance de son service de radiologie comme centre de formation. Nous avons ainsi eu le plaisir d'accueillir un assistant et une nouvelle cheffe de clinique. Afin de répondre encore mieux à la qualité attendue de lui, le service de radiologie a acquis, au printemps, une nouvelle IRM plus performante et dotée des dernières technologies.

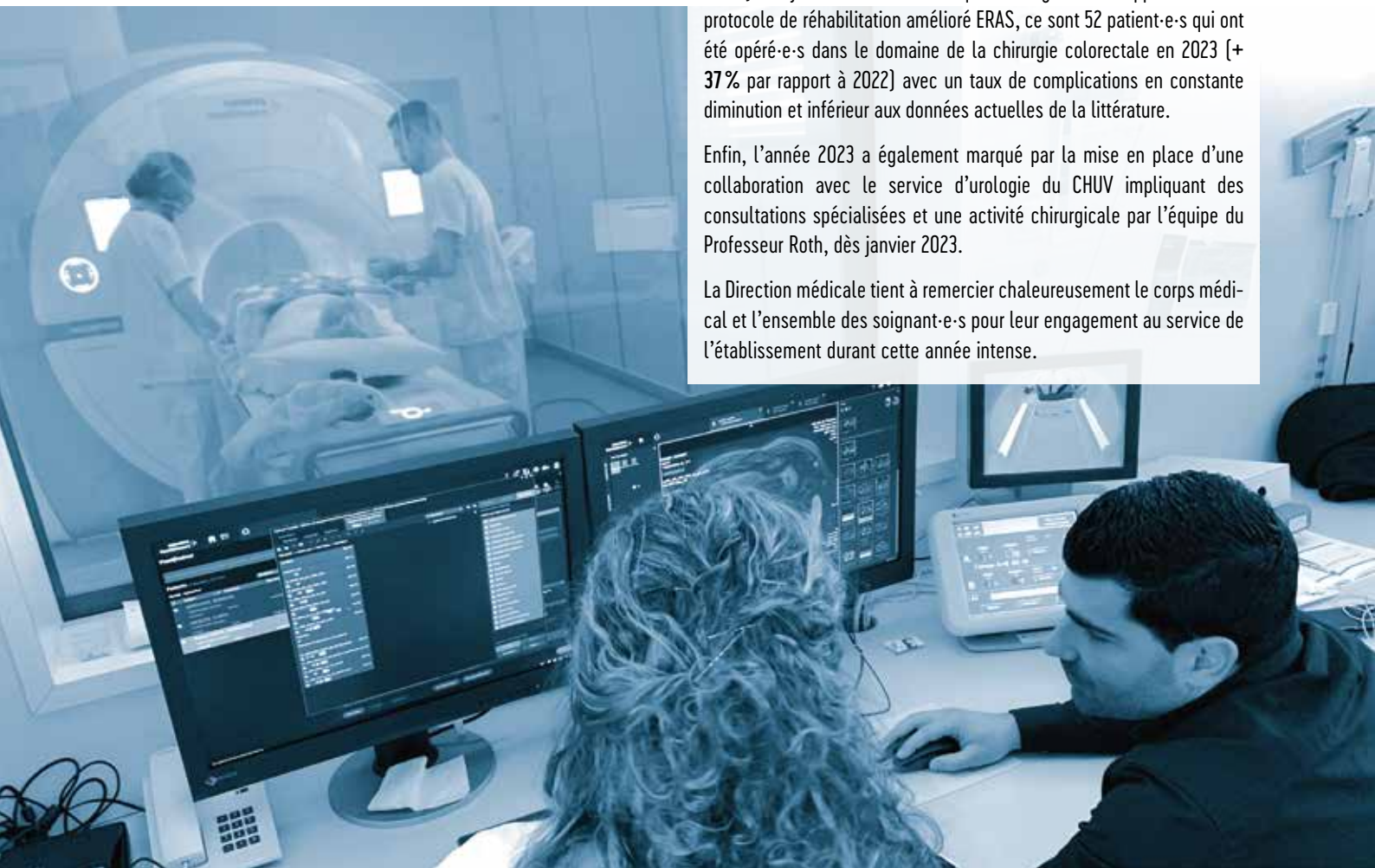
L'HIB continue son développement ambulatoire sur l'ensemble de ses sites. Des consultations spécialisées en endocrinologie, rhumatologie, chirurgie viscérale et orthopédie, ainsi qu'en pédiatrie ont été déployées sur les sites de Moudon et d'Estavayer. Dans cette dernière localité, une consultation pour les urgences pédiatriques a vu le jour, au début de l'année, à notre grande satisfaction.

Plusieurs spécialistes ont rejoint l'HIB en 2023, apportant de nouvelles compétences, et un dynamisme stimulant. Avec l'engagement de la **Dre Sophie Bernard**, professeure agrégée à l'Université de Montréal, experte en endocrinologie et prise en charge de l'obésité, l'HIB a poursuivi son développement dans la prise en charge multidisciplinaire de l'obésité. Cela s'est traduit avec une forte activité en chirurgie bariatrique et le déploiement de nouvelles compétences. Dans le registre des nouveaux spécialistes, signalons également l'arrivée de Mesdames et Messieurs les Docteur-e-s **Anne Gramigna** (radiologie), **Amélie Anselmetti** (réadaptation), **Valéry Bogne** (gynécologie-obstétrique, chef de service), **Louis Parisod** (oncologie) et **Romain Garfoli** (rhumatologie).

En chirurgie, nous relevons près de 1000 cas hospitalisés avec une augmentation de la chirurgie ambulatoire et stationnaire de près de 10%. Dans le but d'améliorer la qualité de ses prises en charge, ce service a mis en place une filière accélérée pour le diagnostic et le suivi de pathologie oncologique digestive avec l'ensemble de ses partenaires (oncologues, gastro-entérologues, chirurgiens partenaires universitaires). Toujours en lien avec la qualité et grâce au support de notre protocole de réhabilitation amélioré ERAS, ce sont 52 patient-e-s qui ont été opéré-e-s dans le domaine de la chirurgie colorectale en 2023 (+37% par rapport à 2022) avec un taux de complications en constante diminution et inférieur aux données actuelles de la littérature.

Enfin, l'année 2023 a également marqué par la mise en place d'une collaboration avec le service d'urologie du CHUV impliquant des consultations spécialisées et une activité chirurgicale par l'équipe du Professeur Roth, dès janvier 2023.

La Direction médicale tient à remercier chaleureusement le corps médical et l'ensemble des soignant-e-s pour leur engagement au service de l'établissement durant cette année intense.





Patrick Goller,  
directeur des soins

## Direction des soins

L'année écoulée a été, une fois de plus, une année riche et intense à bien des égards.

D'une manière générale, le contexte global du paysage sanitaire et les contraintes budgétaires institutionnelles ont impacté le quotidien des équipes soignantes. La direction des soins et ses cadres ont vraiment à cœur de soutenir et de défendre les intérêts des patient-e-s et des équipes dans le contexte difficile que nous traversons. En dépit de cela, l'HIB a la chance de pouvoir compter sur des équipes soignantes et médico-techniques engagées, motivées, professionnelles qui, je tiens à le relever une fois de plus, fournissent un incroyable travail !

Dans les éléments significatifs de l'année écoulée, nous pouvons relever :

La direction des soins a rédigé son projet de service qui établit des objectifs stratégiques et opérationnels à court et moyen terme. Ce document demeure une référence pour l'élaboration des projets de services des soins.

La 18 janvier, une rencontre avec l'infirmière cantonale vaudoise, Mme Teresa Gyuriga Perez. Tous les cadres de la DSO ont participé à l'organisation de cette journée ainsi qu'à la présentation du projet de service et à la vision de notre dicastère. Du temps a été consacré à de riches échanges autour des défis et des enjeux actuels du système hospitalier. L'infirmière cantonale a pu ainsi relever l'excellent travail et engagement des équipes soignantes et médico-techniques de l'HIB en faveur de la prise en charge des patient-e-s et de leurs proches, valeur clé au sein de notre institution. Cette rencontre a été l'occasion pour Mme Gyuriga Perez, première infirmière cantonale du pays, d'expliquer son rôle majeur au sein de la direction générale de la santé (DGS).

La direction des soins, par l'entremise de ses cadres et ses équipes, a été sollicitée dans le cadre du projet de construction du nouvel hôpital. Aussi, des séances utilisateurs « COMUT » ont débuté pour tous les services dès le mois d'avril. Ces séances, réalisées en partenariat entre les directions logistique, des soins et médicale, ont permis de faire des propositions concrètes aux architectes conformément aux besoins des patient-e-s, de leurs proches, mais aussi des professionnels. Dans un autre registre, la DSO a participé activement au projet institutionnel « Identité » de l'HIB.

Tout au long de l'année, différentes actions de promotion de la santé et d'informations pour les patient-e-s et les professionnels ont été menées par les équipes de la direction des soins, telles que :

- création d'un stand pour la journée « May be less sugar » site de Payerne,
- action pour la journée mondiale des personnes âgées hospitalisées (flyer et questionnaire patient), sur les deux sites,
- stand pour la journée des proches aidants en collaboration avec les équipes de soins à domicile ABSMAD, site de Payerne,

- stand pour la journée mondiale du diabète avec promotion devant un centre commercial à Moudon.

La direction des soins, en collaboration avec la direction des ressources humaines, a accueilli 60 étudiant-e-s du gymnase intercantonal de la Broye « GYB » le 22 septembre. Les étudiant-e-s ont ainsi pu découvrir plusieurs métiers de la santé à travers plus de vingt ateliers, tels que : suture, réanimation, ambulance, physiothérapie, diabétologie, radiologie, laboratoire, HPCI... Cette journée a remporté un énorme succès auprès des jeunes de la région, notamment grâce à l'investissement et l'accueil des collaborateurs qui ont organisé et/ou animé ces ateliers.

Cette année encore, la DSO a renforcé ses liens avec le milieu académique de l'institut universitaire de formation et de recherche en soins « IUFRS » de Lausanne en accueillant des étudiant-e-s des filières Master en sciences infirmières :

- 5 infirmiers cliniciens spécialisés (ICLS) encadrés par les ICLS de la DSO, dont la supervision, sur dix-huit mois, de deux mémoires de Master portant sur l'implantation d'une échelle de détection précoce des besoins en soins palliatifs dans un service de médecine.



- 4 infirmiers praticiens spécialisés (IPS) encadrés au sein des services des urgences et de la polyclinique de Moudon par les médecins. Ces stages ont été grandement plébiscités par les étudiants. Aussi, la DSO tient à remercier chaleureusement les médecins pour leur investissement et leur encadrement.

Par ailleurs, la DSO reste très active au sein de divers groupes de travail et/ou assemblées dans le paysage local, supra-régional et national, tels que : GT soins palliatifs Broye VD et FR, GT coordination des soins dans la Broye, GT gériatrie RSNB, Attitude Réseau Fribourg, Costra Investpro VD, comité soins oncologie suisse, gouvernance des directions de soins FHV [...].

Dans le contexte économique et budgétaire institutionnel, un axe d'efficacité et d'optimisation est demandé et attendu par la direction générale. Dès lors, la DSO a notamment travaillé sur plusieurs dossiers tels que :

- la prescription médicamenteuse à la sortie de l'hôpital en partenariat avec la PHNVB,
- la facturation directe des médicaments aux patient-e-s en attente de placement,
- l'identification, la coordination et la facturation des situations patients dites complexes,

- l'adaptation continue des effectifs soignants à l'activité des services,
- la détermination d'un taux de productivité des secteurs médico-thérapeutiques (physio et ergo)...

Au niveau de la qualité – sécurité et amélioration des pratiques professionnelles, les équipes médicales et soignantes ont continué à déployer l'important projet « Collectif transmissions », dont le but est d'améliorer les transmissions orales. Tout au long de l'année, les différents audits ont permis d'objectiver une nette amélioration pour toutes les équipes participantes. Bravo et félicitations à tous !

Plusieurs indicateurs sensibles aux soins, tels que le taux d'escarres, la réalisation de l'échelle Braden, le taux de chutes sont suivis de façon régulière par la DSO et permettent d'envisager, avec les équipes, la mise en œuvre de mesures d'amélioration.

Comme en témoigne les éléments précités, l'année écoulée a été, une fois de plus, très riche et intense. Je tiens une nouvelle fois à témoigner toute ma gratitude et ma reconnaissance aux équipes soignantes et médico-techniques, ainsi qu'à leurs cadres pour l'excellent travail réalisé.

## QUALITÉ-SÉCURITÉ PATIENTS

Veiller au respect et à la mise en œuvre des bonnes pratiques afin de réduire les risques dans tous les domaines cliniques, est indispensable à la délivrance de prestations sûres et de qualité. En 2023, l'HIB a organisé pour ses cadres une formation sur la « Just Culture » qui promeut une culture institutionnelle équitable, préalable fondamental au développement de la notification d'incidents. Dans un souci d'amélioration de la qualité et de la sécurité des patients, l'HIB a aussi rejoint le collectif FHV « Transmissions, communication et travail d'équipe » en collaboration avec huit autres hôpitaux membres de la FHV. Un nouveau mode de transmissions cliniques a été mis en place au sein du service des soins aigus, permettant de garantir la sécurité grâce à la performance clinique interdisciplinaire et au renforcement de l'implication des patients. En avril, une assistante administrative a été engagée pour s'occuper du système électronique de gestion des incidents, de la gestion documentaire et des indicateurs ANQ. Enfin, nos collaborateur-trice-s ont participé activement à la campagne « Qu'est ce qui est important pour vous ? » afin de créer un partenariat avec le patient, une relation de confiance et d'empathie. Le but à l'HIB est de faire de cette campagne annuelle une pratique journalière, la question s'est invitée dans le quotidien dans nos services.

## COMMISSION DES PLAINTES

Chargée de réceptionner et de traiter les doléances des patients, la Commission des plaintes (instaurée en 2021) a élargi ses pratiques en multipliant des interventions « préventives » lorsque des situations problématiques sont identifiées dans les services. Cette démarche en amont, a permis de réduire le nombre de réclamations formulées par écrit, de désamorcer des conflits, d'appuyer et de renforcer les équipes tout en étant à l'écoute et au service des patients. Le suivi rigoureux de la Commission dans les cas de pertes d'effets personnels a aussi permis de réduire fortement les demandes d'indemnisation et de réparation, notamment pour les pertes de prothèses pour lesquelles la responsabilité de l'HIB n'est pas engagée. Une nouvelle matrice des doléances a été mise en place (classification). Ce système permet désormais de suivre plus finement et « en temps réel » la situation des plaintes et l'avancement de leur traitement.

## PHYSIOTHÉRAPIE

Le service de physiothérapie, a réalisé 39 521 consultations ambulatoires et stationnaires en 2023, soit un volume conforme et stable au regard des années précédentes. Un nouveau responsable adjoint, a été nommé au 1<sup>er</sup> juin, en la personne Joël Oppliger. Ce dernier intégre l'équipe d'encadrement élargie, fraîchement constituée de la responsable de service, du référent clinique et des praticiens formateurs, afin de soutenir l'évolution des compétences au sein de l'équipe, de promouvoir les bonnes pratiques et de développer des projets de service. Ceci se réalise au travers de formations internes, de révision des protocoles, d'accompagnement sur le terrain et bien plus encore. Les prestations du service de physiothérapie se sont étendues grâce à l'acquisition du système «Sensopro» permettant une rééducation active et du fauteuil rotatoire avec ses lunettes nystagmoscopiques potentialisant la rééducation des troubles vestibulaires.

Divers projets de service ont abouti courant 2023. La collaboration avec les différents services a poursuivi une évolution favorable afin d'assurer une amélioration continue du suivi de nos patient-e-s. Nous relèverons principalement la participation d'un physiothérapeute au colloque d'orientation patient du service de médecine, la définition de critères de garde du weekend avec arbre décisionnel, la mise en place de l'équipe déglutition pour une



prise en charge interdisciplinaire, le développement de l'accueil des nouveaux physiothérapeutes, l'implémentation d'un logigramme concernant une série de test (gold standard) à effectuer en fonction du type de pathologie ainsi que le calcul de suivi du taux de productivité.

39 521  
consultations



## ERGOTHÉRAPIE

Active sur les trois sites de Payerne, Moudon et Estavayer, l'équipe d'ergothérapeutes de l'HIB a réalisé 7353 consultations hospitalières et 8641 séances ambulatoires en 2023, maintenant ainsi son activité et le nombre de ses prestations similaires à 2022. Habituellement discret, le service est également sorti de ses murs pour aller à la rencontre du public et se faire connaître lors du Comptoir Broyard, en novembre. L'accueil du public a été enthousiaste! Nos ergothérapeutes ont également participé à une journée découverte des métiers de la santé pour les étudiant-e-s du gymnase intercantonal, ainsi qu'à la JOM. Un accent a également été mis sur le développement des connaissances, l'équipe ayant ainsi bénéficié de 6 formations externes. Enfin, le service a accueilli et formé 3 étudiant-e-s en ergothérapie et plusieurs étudiant-e-s APS.

## LABORATOIRE

Dès le mois d'avril 2023, le laboratoire a été confié à une nouvelle responsable en la personne de Mme Brigitte Arnold. Son équipe de 16 personnes assure le fonctionnement du laboratoire 7 jours sur 7, 24h sur 24 et répond à plus de 100 000 demandes. Élément stratégique pour notre institution, le laboratoire a été audité par Swissmedic (en juin) et son autorisation de pratiquer a été renouvelée pour 5 ans au terme de cet examen, gage du sérieux et du respect des processus qui y sont appliqués. Du côté de l'activité, celle-ci a été intense tout en

s'inscrivant dans une remarquable stabilité avec 1262 882 analyses effectuées, soit une progression de + 0.1%.

1 262 882  
analyses





## RADIOLOGIE

Avec ses deux IRM (une grande, une petite), son scanner, son mammo-  
graphe de dernière génération, ses appareils à ultrasons et ses diverses  
salles de radioscopie, le service de radiologie de l'HIB fait office de  
plus grand centre d'imagerie de la Broye. L'activité a bondi l'an dernier,  
pour dépasser le seuil des 50 800 examens (46 000 examens en 2022).

Plusieurs nouveautés ont marqué le dernier exercice, à commencer par  
la reconnaissance de notre service comme centre de formation, une  
première dans l'histoire de l'HIB. Cela nous a permis d'accueillir une  
assistante, la Dre Popa. Durant le mois de mai, une nouvelle médecin  
cadre, la Dre Gramigna a également renforcé l'équipe de 6 radiologues.  
Du côté des TRM, Mme Géraldine Massey a été nommée responsable de  
cette grande équipe d'une trentaine de collaborateur-trice-s.

Enfin, du côté des équipements, 2023 est à marquer d'une pierre  
blanche avec l'inauguration d'une nouvelle IRM, le dernier modèle Sie-  
mens Sola. Il aura fallu plus de 1.3 million de francs et six semaines  
de travaux pour disposer de cet équipement ultra moderne permettant  
désormais de proposer de nouveaux types d'examens, notamment en  
cardiologie, urologie et sénologie.

## NUTRITION

L'équipe des 8 diététicien-ne-s s'est montrée soudée et enthousiaste  
face à chaque projet, défi et changement rencontrés durant l'année.  
L'activité ambulatoire s'est maintenue à un bon niveau avec 2490  
consultations et 108 séances (+10%) de cours thérapeutiques et ceci  
malgré des changements conséquents relatifs aux départs et arrivées  
de médecins spécialistes du centre métabolique.

Sur le plan stationnaire, l'activité hospitalière a progressé de 21% avec  
3055 consultations diététiques durant l'année. Cette augmentation a  
été plus particulièrement marquée sur le site du CTR d'Estavayer suite  
à la mise en place systématique d'une évaluation nutritionnelle pour  
chaque patient de la filière gériatrique. Ce dépistage standardisé a été  
efficace, puisque 622 dénutritions ont été diagnostiquées sur l'HIB en  
2023 représentant une hausse de +11% par rapport à l'année précé-  
dente.

L'année dernière aura été marquée par l'ouverture d'une consultation  
diététique hebdomadaire à la polyclinique HIB de Moudon, c'est une  
première.

Parallèlement à cette activité intense, le service a été impliqué dans  
de nombreux événements comme la journée mondiale du diabète, le  
Comptoir broyard, la journée JOM pour les élèves des écoles ou encore  
l'action May be less Sugar. Autant d'occasions d'aller à la rencontre  
du public pour présenter l'activité et les compétences du service dié-  
tétique à la population broyarde.





Brian Coley, directeur du département de logistique

## Direction logistique

Il y a des images qui marquent. Comme celle d'une IRM rose suspendue sous un ciel gris. C'est ainsi qu'est arrivé à Payerne, au mois d'avril, le nouvel équipement dernier cri du service de radiologie. Pour la Direction logistique, le service technique et biomédical, le remplacement de notre IRM vieillissante, en service depuis 14 ans, par un équipement de pointe, a été un véritable défi. Cette mise à niveau technologique a nécessité des semaines de travaux, l'installation d'une IRM provisoire dans un container extérieur à l'hôpital, le percement d'un mur pour faire passer l'IRM, le changement des flux de patient-e-s [...]. Le déroulement du chantier a été exemplaire et les délais tenus.

Notre projet HORIZON qui consiste à ériger un nouvel établissement hospitalier à Payerne a été présenté aux riverains. Ce projet ambitieux vise à transformer et à moderniser l'HIB. Ceci permettra non seulement de regrouper à Payerne les activités stationnaires d'Estavayer-le-lac, mais aussi d'améliorer la qualité de prise en charge des patient-e-s et des conditions de travail pour nos collaboratrices et collaborateurs. La présentation aux riverains a permis d'engager un dialogue constructif et de recueillir leurs avis et suggestions pour façonner l'avenir de notre hôpital.

Enfin, les travaux de rénovation de l'entrée principale du site de Payerne ont débuté en décembre. Cette rénovation, devisée à 1.8 million de francs, est attendue depuis longtemps. Elle apportera une

nouvelle esthétique et une fonctionnalité améliorée à l'entrée principale, accueillant patient-e-s et visiteurs dans un cadre moderne, chaleureux et sécurisé.

Ces quelques éléments marquants de l'année 2023 témoignent de notre engagement continu à investir dans le développement et l'amélioration de nos infrastructures pour assurer un avenir prometteur et prospère à notre établissement.

**1700 interventions annuelles**

sur des équipements médicaux

**6500 interventions annuelles**

sur l'infrastructure et la technique

**1.5 mio. de frs d'investissements**

en infrastructures

**1 mio. de frs d'investissements**

en équipements

**1.3 mio. d'achats alimentaires**



# Communication

L'hôpital fait face à des enjeux majeurs en termes de recrutement et de visibilité. Le service de communication joue un rôle important pour promouvoir l'excellence de l'établissement et renforcer son attractivité en tant qu'employeur. La présence sur les réseaux sociaux a été consolidée et des actions ciblées ont été menées pour valoriser nos spécialistes et nos nouveaux équipements (IRM par exemple). Parallèlement à ces campagnes digitales, l'organisation de huit conférences publiques a attiré des centaines de visiteurs qui ont pu échanger directement avec nos spécialistes. L'HIB et ses spécialistes ont aussi été présents sur des stands (Comptoir Broyard, la place publique) dans des actions de promotion de la santé. Cela a été le cas, par exemple lors de la journée mondiale du diabète. Le service de communication a poursuivi le renforcement des liens avec les médecins installés de la région, acteurs clés pour orienter les patients vers l'hôpital. Ceci notamment avec l'envoi périodique d'informations et la mise à jour régulière d'un annuaire des lignes directes des spécialistes de l'HIB. Trois symposiums annuels sont

aussi organisés afin de solidifier les liens avec les médecins extrahospitaliers. A l'interne, plusieurs conférences « les midis savoir » à destination des collaborateurs ont connu un vif succès. Ces conférences traitent de sujets d'intérêt général en lien, plus ou moins proche, avec la santé ou la vie de l'hôpital. Relevons encore que 2023 aura vu le début du déploiement progressif d'une nouvelle identité visuelle (charte graphique) pour une image plus moderne et dynamique de l'établissement. Enfin, des nombreux événements ont occupé le service, comme les 30 ans de la fondation Théodora, la participation à l'organisation de la journée latine d'excellence en santé (JLES), la journée JOM «Osez tous les métiers», la journée de découvertes des métiers de la santé pour les étudiants du gymnase etc. L'ensemble de ces initiatives et événements a permis de renforcer l'image de marque de l'HIB, de valoriser ses expertises et de développer son réseau de partenaires.

Christian Aebi

Le cycle de conférences publiques de l'HIB a attiré un nombreux public.



Les « midis savoir » organisés pour les collaborateurs ont connu un joli succès.



Le calendrier de l'année a été ponctué par plusieurs conférences de presse, comme ici, pour l'inauguration de la nouvelle IRM.



Nos spécialistes ont été à la rencontre du public, ici, lors du Comptoir Broyard, à Payerne.

Inspiration pour la relève ! Plus d'une soixantaine de gymnasiens sont venus découvrir les métiers de la santé lors d'une journée en immersion. Ici au centre de formation de l'HIB pour découvrir le échocage.

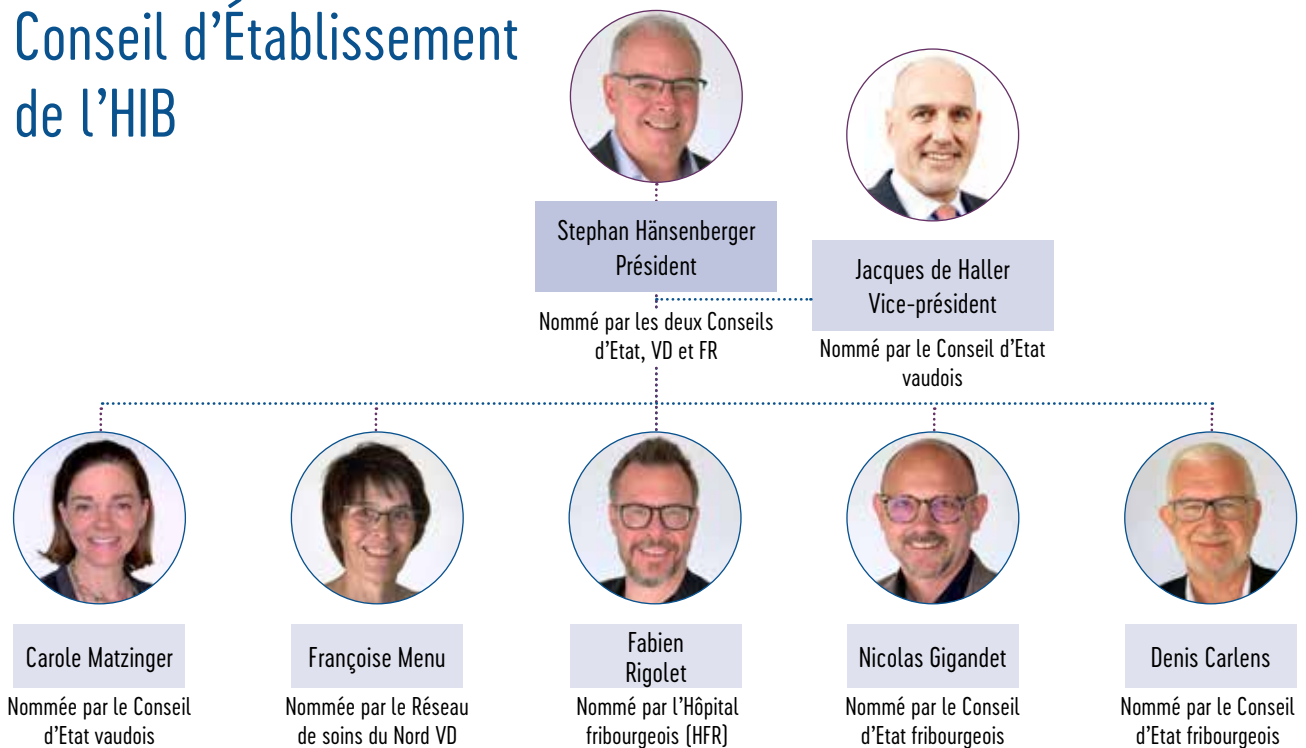


La Fondation Théodora est venue célébrer ses 30 ans à l'HIB, à l'occasion d'une visite cycliste clownesque, colorée et gourmande !



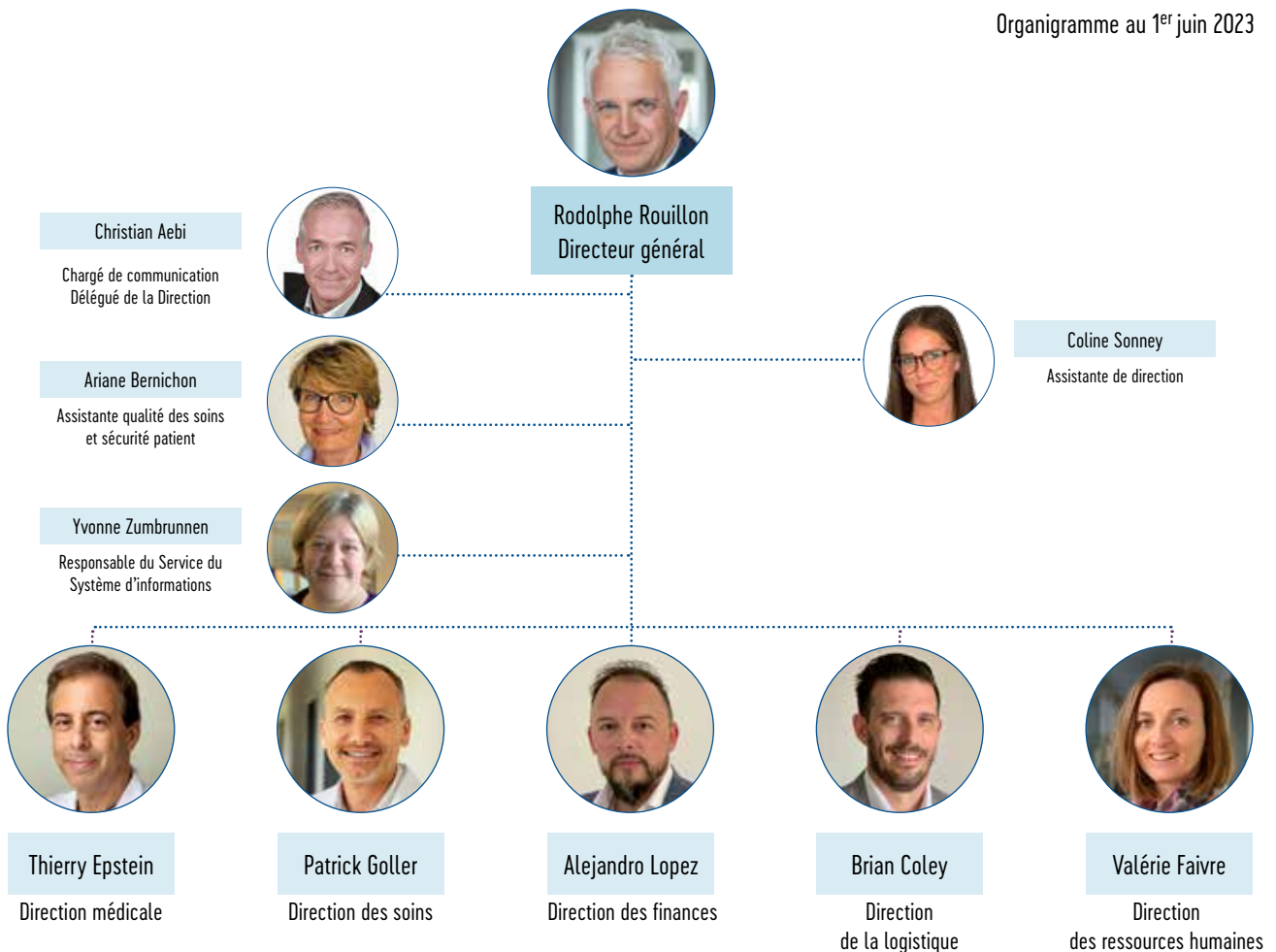
Organigramme au 1<sup>er</sup> juin 2024

## Conseil d'Établissement de l'HIB



## Direction de l'HIB

Organigramme au 1<sup>er</sup> juin 2023



## Médecins cadres de l'HIB

### SERVICE D'ANESTHÉSIOLOGIE

**Chef du service : Dr Frank ZEITER**

Secrétariat (service de pré-hospitalisation) : 026 662 81 70

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

#### MÉDECINS CHEF-FE-S



Dr Frank **ZEITER**, FMH anesthésiologie : 026 662 85 96  
frank.zeiter@hibroye.ch



Dre Marie-Christine **BURKHALTER**, FMH anesthésiologie : 026 662 85 82 – mariechristine.burkhalter@hibroye.ch



Dre Anne **GIRARDIN**, FMH anesthésiologie : 026 662 81 86  
anne.girardin@hibroye.ch



Dr Jörg **UEHLIN**, FMH anesthésiologie : 026 662 85 50  
jorg.uehlin@hibroye.ch



Dre Karine **JULIER**, FMH anesthésiologie : 026 662 89 98  
karine.julier@hibroye.ch



Dre Mélanie **PYTHOUD-BRUGGER**, FMH anesthésiologie : 026 662 81 70  
consultation.anesthesie@hibroye.ch



Dre Nathalie **GAUDE**, FMH anesthésiologie : 026 662 81 50  
nathalie.gaude@hibroye.ch

### DÉPARTEMENT DE MÉDECINE

**Chef du département : Dr David CHABANEL**

#### MÉDECINS CHEFS



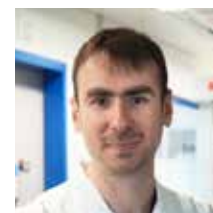
Dr Luc **BURDET**, FMH pneumologie, médecine intensive et médecine interne : 026 662 85 90  
luc.burdet@hibroye.ch  
Secrétariat : 026 662 85 91  
consultation.burdet@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne



Dr David **CHABANEL**, FMH médecine intensive et médecine interne : 026 662 85 12  
david.chabanel@hibroye.ch  
Secrétariat : 026 662 85 13  
consultation.chabanel@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne



Dr Markos **ROUSAKIS**, FMH médecine intensive et médecine interne : 026 662 86 84  
consultation.rousakis@hibroye.ch



Dr Evangelos **GRAVANIS**, FMH médecine intensive et médecine interne : 026 662 85 17  
secretariat.medecine@hibroye.ch

### ONCOLOGIE



Dr Louis **PARISOD** FMH médecine interne générale et oncologie médicale :  
Secrétariat : 026 662 82 58  
secretariat.oncologie@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

## Médecins cadres de l'HIB

### SERVICE DE RADIOLOGIE

Cheffe du service : Dre Katharina HENKEL

Secrétariat (radiologie conventionnelle) : 026 662 85 38

Secrétariat (ct-irm) : 026 662 86 51

Avenue de La Colline 3 – 1530 Payerne

#### MÉDECINS CHEF-FE-S



Dr Antonio **BRAGHETTI**, FMH  
radiologie : 026 662 86 93  
antonio.braghetti@hibroye.ch



Dre Katharina **HENKEL**, FMH  
radiologie : 026 662 85 38  
radiologie.payerne@hibroye.ch



Dre Diala **ABED**, FMH radiologie :  
026 662 86 92  
diala.abed@hibroye.ch



Dr Jean-Baptiste **QUERE**, FMH  
radiologie : 026 662 86 91  
jeanbaptiste.quere@hibroye.ch

#### MÉDECIN ADJOINTE



DR **GIORGIO CARLINO**, FMH  
radiologie : 026 662 85 38  
radiologie.payerne@hibroye.ch



Dre Anne **GRAMIGNA**, FMH  
radiologie : 026 662 85 38  
anne.gramigna@hibroye.ch

### CENTRE DE SOINS ET DE RÉADAPTATION (CTR) [SITE D'ESTAVAYER-LE-LAC]

Chef du CTR : Dr Philippe ROSSIER

#### MÉDECINS CHEF-FE-S



Dr Romain **GAROFOLI**, FMH  
rhumatologie et médecine  
interne :  
Secrétariat : 026 664 71 29  
consultation.garofoli@  
hibroye.ch – Rue de l'hôpital 1  
1470 Estavayer-le-Lac



Dre Amélie **ANSELMETTI**  
médecine physique,  
réadaptation :  
Secrétariat : 026 664 79 83  
consultation.anselmetti@  
hibroye.ch – Rue de l'hôpital 1  
1470 Estavayer-le-Lac

### ENDOCRINOLOGIE DIABÉTOLOGIE

#### MÉDECIN CHEFFE



Dre Sophie **BERNARD**,  
endocrinologie-diabétologie  
Secrétariat : 026 664 71 69  
consultation.bernard@hibroye.ch

## Médecins cadres de l'HIB

### DÉPARTEMENT DE CHIRURGIE

Chef du département : Dr Timothée FUETER

### SERVICE DE CHIRURGIE GÉNÉRALE

Chef du service : Dr Timothée FUETER

#### MÉDECINS CHEFS



Dr Timothée **FUETER**, FMH  
chirurgie  
Secrétariat : 026 662 85 16  
consultation.fueter@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



Dr Sébastien **ROMY**, FMH  
chirurgie  
Secrétariat : 026 662 81 41  
consultation.romy@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



Dr Benjamin **BLASER**, FMH  
chirurgie  
Secrétariat : 026 662 81 41  
consultation.blaser@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne

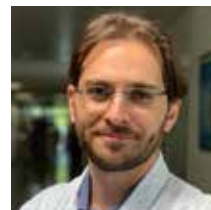
### SERVICE D'ORTHOPÉDIE-TRAUMATOLOGIE

Chef du service : Dr Antoine EUDIER

#### MÉDECINS CHEFS



Dr Antoine **EUDIER**, FMH chirurgie  
orthopédique  
Secrétariat : 026 662 89 03  
consultation.eudier@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



Dr Mouas **JAMMAL**, FMH chirurgie  
orthopédique  
Secrétariat : 026 664 71 43  
consultation.jammal@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



Dr Vitto **BONGIORNO**, FMH  
chirurgie orthopédique  
Secrétariat : 026 664 71 43  
consultation.bongiorno@  
hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne

### POLICLINIQUE DE MOUDON

#### MÉDECIN CHEF



Dr Xavier **DEGALLIER**, FMH  
médecine interne générale  
Secrétariat : 026 662 83 80  
consultation.degallier@hibroye.ch  
Av. de Cerjat 6 – 1510 Moudon

## Médecins cadres de l'HIB

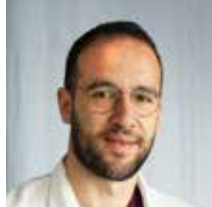
### SERVICE DE GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE

Chef du service : Dr Valéry BOGNE

#### MÉDECINS CHEFS



Dr Valéry **BOGNE**, FMH  
gynécologie-obstétrique  
Secrétariat : 026 662 83 54  
consultation.bogne@hibroye.ch



Dr Spyros **MICHILIS**, FMH  
gynécologie-obstétrique  
Secrétariat : 026 662 83 54  
consultation.gynobst  
@hibroye.ch



Dre Irina **OTSCHUDI**, FMH  
gynécologie-obstétrique  
Secrétariat : 026 662 83 54  
consultation.otschudi  
@hibroye.ch



Dre Cécile **BAUMANN-DINH**, FMH  
gynécologie-obstétrique  
Secrétariat : 026 662 83 54  
consultation.baumann  
@hibroye.ch

### SERVICE DE PÉDIATRIE

Cheffe du service : Dre Mascha ROCHAT

#### MÉDECINS CHEF-FE-S



Dre Mascha **ROCHAT**, FMH  
pédiatrie  
Secrétariat : 026 662 83 21  
consultation.rochat@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



Dr Dany **YOUNES**, FMH pédiatrie  
Secrétariat : 026 662 83 21  
consultation.younes@  
hibroye.ch

### CARDIOLOGIE

#### MÉDECIN CHEF



Dr Mario **MISSORICI CORSO**,  
cardiologue  
Secrétariat : 026 662 82 05  
secretariat.cardiologie  
@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 –  
1530 Payerne



# Médecins cadres de l'HIB

## SERVICE DES URGENCES

Chef du service : Dr Yvan FOURNIER

### MÉDECINS CHEF



Dr Yvan **FOURNIER**, FMH médecine interne et médecine d'urgence SSMUS : 026 662 86 66  
 yvan.fournier@hibroye.ch  
 Avenue de la Colline 3 –  
 1530 Payerne



Dre Sarah Catherine **BOVAY**,  
 026 662 89 67  
 sarahcatherine.bovay@hibroye.ch  
 Avenue de la Colline 3  
 –1530 Payerne



Dr David **SANTOS**, FMH médecine interne et médecine d'urgence SSMUS : 026 662 86 67  
 david.santos@hibroye.ch  
 Avenue de la Colline 3 –  
 1530 Payerne

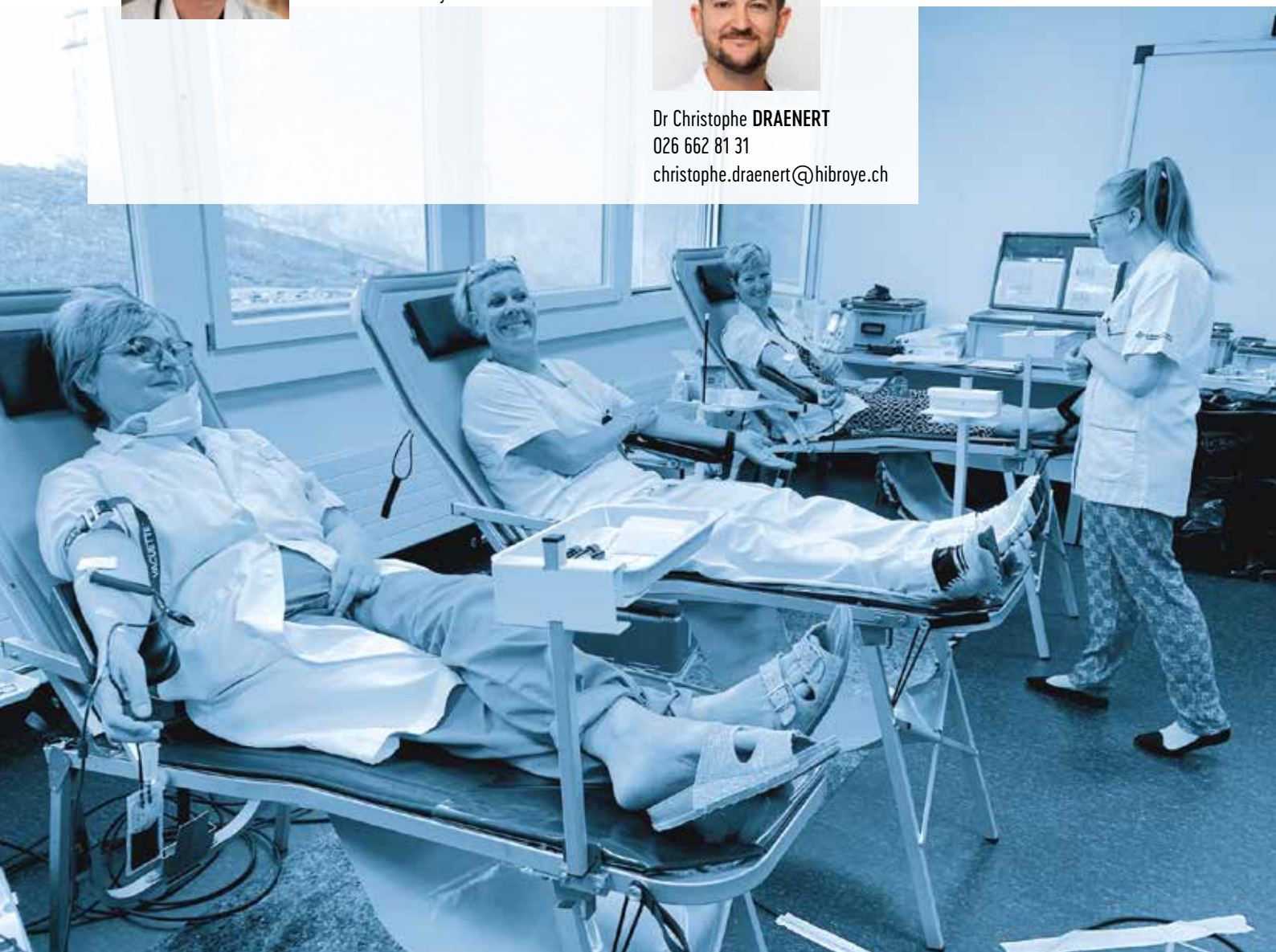
### MÉDECINS ADJOINT-E-S



Dr Ulrich **LANDES**  
 026 662 89 25  
 ulrich.landes@hibroye.ch  
 Avenue de la Colline 3 –  
 1530 Payerne



Dr Christophe **DRAENERT**  
 026 662 81 31  
 christophe.draenert@hibroye.ch



# Médecins agréé·e·s et consultant·e·s de l'HIB

## Médecins agréé·e·s

### CARDIOLOGIE

Dr Alexandre **MEILTZ**, spécialiste FMH en cardiologie et médecin interne à Estavayer-le-Lac

Secrétariat HIB (service pré-hospitalisation)

026 662 81 50

alexandre.meiltz@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

Dre Valérie **STOLT STEIGER**, spécialiste FMH en cardiologie et médecin interne à Payerne

Secrétariat HIB (service pré-hospitalisation)

026 662 81 50

valerie.stolt@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

### CHIRURGIE GÉNÉRALE ET VISCÉRALE

Dr Jean-Marie **MICHEL**, spécialiste FMH en chirurgie viscérale et générale, Fribourg

### CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE ET TRAUMATOLOGIE

Dr Cédric **NGBILO**, spécialiste FMH en chirurgie orthopédique et traumatologie de l'appareil locomoteur, Lausanne

### MÉDECINE INTERNE

Dr Charly **BULLIARD**, spécialiste FMH en médecine interne générale et en diabétologie / endocrinologie

Dr Frédéric **TACHE**, spécialiste FMH en médecine interne générale

### CHIRURGIE DENTAIRE

Dr Claude **CROTTAZ**, médecin-dentiste à Payerne

Dr Cyril **ZULAUFF**, médecin-dentiste à Payerne

Dr Vincent **FLEUTI**, médecin-dentiste à Payerne

### CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE ET STOMATOLOGIE

Dr Raül **VERDEJA**, spécialiste FMH en chirurgie maxillo-faciale à Fribourg

Dr Roger A. **ZWAHLEN**, spécialiste FMH en chirurgie maxillo-faciale à Fribourg

### CHIRURGIE DE LA MAIN ET CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Dre Laure Emilie **REY**, spécialiste FMH en chirurgie de la main et en chirurgie plastique et reconstructive

### CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTIVE

Dr Nicolas **CHAMI**, spécialiste FMH en chirurgie plastique et reconstructive à Pully

Dre Helen **AGHAHOSSEINI**, spécialiste FMH en chirurgie plastique et reconstructive à Lausanne

### GASTRO-ENTÉROLOGIE

Dr Philippe **STADLER**, spécialiste FMH en gastro-entérologie et médecine interne à Payerne et au HFR

Secrétariat HIB (service pré-hospitalisation)

026 662 81 50

philippe.stadler@hibroye.ch

Dr Yann **CONSIGNY**, spécialiste FMH en gastro-entérologie et médecine interne

### GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE

Dre Armide **BISCHOFBERGER SAPIN**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique

Cabinet médical

026 660 78 14

armide.bischofberger@hibroye.ch

Rue des Terreaux 5 – 1530 Payerne

Dre Resmije **CAMAJ**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique

Dre Cristina **ERIMIA**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique

Dr Jacques **SAILLEN**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique

Cabinet médical

021 905 48 88

jacques.saillen@hibroye.ch

Avenue de Préville 1A – 1510 Moudon

Dr Bertrand **SAPIN**, spécialiste FMH en gynécologie-obstétrique à Payerne

Cabinet médical

026 660 78 14

bertrand.sapin@hibroye.ch

Rue des Terreaux 5 – 1530 Payerne

## Médecins agréé·e·s et consultant·e·s de l'HIB

### URGENCES PÉDIATRIQUES

Dre Astrid **FLAHAULT TAIRRAZ**, spécialiste FMH en pédiatrie  
astrid.flahault@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

### NÉPHROLOGIE

Dr Olivier **PHAN**, spécialiste FMH en médecine interne et néphrologie,  
centre de dialyse HIB et CHUV

Secrétariat HIB

No téléphone direct : 026 662 86 94

026 662 85 45

olivier.phan@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

### ONCO-HÉMATOLOGIE

Dre Rahel **ODERMATT**, spécialiste FMH en médecine interne générale  
et en oncologie médicale à l'HFR, site de Fribourg

Unité d'oncologie à l'HIB

026 662 82 58

secrétariat.oncologie@hibroye.ch

Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne

### OPHTALMOLOGIE CHIRURGICALE

Dr Philippe de **GOTTRAU**, spécialiste FMH en ophtalmologie à l'HFR,  
site de Fribourg

### OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE

Dr Florian **BARRAS**, spécialiste FMH en ORL à Payerne

Dr Christos **IKONOMIDIS**, spécialiste en ORL à Payerne

Dr Pierre **GROSJEAN**, spécialiste FMH en ORL à Yverdon-les-Bains

### UROLOGIE

Dr Rodolfo **BURRINI**, spécialiste FMH en urologie  
consultation.urologie@hibroye.ch  
Avenue de la Colline 3 – 1530 Payerne



# Médecins agréé·e·s et consultant·e·s de l'HIB

## Médecins consultants

### INFECTIOLOGIE

Dr Christian **CHUARD**, spécialiste FMH en médecine interne et infectiologie à l'HFR, site de Fribourg

Consultation au HFR

026 306 24 70

chuardc@h-fr.ch

HFR – Chemin des Pensionnats 2-6 -1708 Fribourg

### NÉPHROLOGIE

Dr Georges **HALABI**, néphrologue FMH, eHnv-site d'Yverdon-les-Bains

Consultation eHnv

024 424 49 26

georges.halabi@ehnv.ch

Rue d'Entremonts 11 – 1400 Yverdon-les-Bains

### NEUROLOGIE

Dr Martin **CORBOZ**, spécialiste FMH en neurologie à Payerne

Cabinet médical

026 660 86 10

Avenue de la Promenade 4 – 1530 Payerne

### OPHTALMOLOGIE MÉDICALE

Dr Elie **PITCHON**, spécialiste FMH en ophtalmologie à Payerne

### UROLOGIE

Dr Jean-Emmanuel **LALIVE D'EPINAY**, spécialiste FMH en urologie

032 910 60 01

jean-emmanuel.lalive@hin.ch

Av. Léopold-Robert 16-18 – 2300 La Chaux-de-Fonds

### CARDIOLOGIE

Prof. Stéphane **COOK**, spécialiste FMH en cardiologie

026 306 20 50

sam-cardiologie-fri@h-fr.ch

Ch. des Pensionnats 2-6 – 1752 Villars-sur-Glâne

### PÉDOPSYCHIATRIE

Service psychiatrique de l'enfant et de l'adolescent (SPEA), secteur psychiatrique Nord à Yverdon-les-Bains – SPEA

021 314 50 60

spea.yverdon@hospvd.ch

Route de la Brinaz 13 – 1442 Montagny-près-Yverdon

### MÉDECINE LÉGALE

Prof. Tony **FRACASSO**, médecin légiste, CMU / Centre Universitaire Romand de Médecine Légale

022 379 56 16

tony.fracasso@hcuge.ch

Avenue de Champei 9 – 1211 Genève 4





Valérie Faivre, directrice  
des ressources humaines

## Direction des ressources humaines

Nous tenons tout d'abord à souligner que l'année 2023 a été marquée par un engagement remarquable de nos collaboratrices et collaborateurs faisant face aux différents défis que rencontre le secteur de la santé, à savoir les difficultés de recrutement de personnel qualifié et le turnover. Dans toute la société, la relation au monde du travail vit de profonds changements. Le secteur de la santé n'échappe pas à ce phénomène qui nous demande de nous réinventer, d'innover et de nous adapter. Le marché de l'emploi dans ce domaine est confronté à une pénurie de main-d'œuvre et de relève ce qui crée une concurrence certaine. Dans ce contexte, nous avons mis l'accent sur des actions et prestations offertes en développant un catalogue d'attractivité de notre établissement pour nos collaborateur-trice-s. Parallèlement, une démarche de fond baptisée « Identité HIB » a été initiée afin de faire émerger, de façon pluridisciplinaire et participative, un nouvel état d'esprit au sein de l'institution. Le changement est en marche.

Au niveau de l'administration RH, nous avons poursuivi le développement du SIRH Adequasys et de son portail espace collaborateur, permettant d'effectuer, via la plateforme, des demandes par le personnel, telles que des avances de salaire, changement d'état civil, changement d'adresse, de permis/nationalité....

Le service de formation a traité plus de 240 demandes individuelles de formation. Nos collaborateur-trice-s ont suivi des cours dans plus d'une centaine d'organisme de formation. L'HIB a proposé plus de 135 sessions (49 en 2022) de formation dans son catalogue, certaines de nos formations étant aussi ouvertes à l'externe et permettant d'enrichir les échanges. Enfin, relevons la collaboration interprofessionnelle entre les médecins et les infirmier-ère-s lors de l'animation des cours dans le cadre du collectif transmissions.

Santé, sécurité au travail : Avec la nomination d'un nouveau chargé de sécurité pour les bâtiments en la personne de M. Florian Jeannin, cette année a vu la reprise d'activité d'un certain nombre de projets dans le domaine de la sécurité et de la sûreté. Un nouveau déploiement des cours de sensibilisation incendie a permis de former plus de 140 collaborateur-trice-s, améliorant ainsi la sécurité sur tous les sites. A relever encore, qu'un audit mené par H+ a également permis de définir des pistes d'amélioration pour augmenter le niveau global de sécurité de l'HIB.

Les visites infirmières en lien avec la protection de la maternité restent stables et on constate une diminution des visites pour la prévention des risques psychosociaux, ce qui est positif.

La Direction des ressources humaines tient à remercier chaleureusement l'ensemble des collaborateur-trice-s pour leur dévouement et leur engagement exemplaires.

### L'ANNÉE 2023 EN CHIFFRES

644

EPT moyen annuel

49

nationalités

6,65%

d'absentéisme

73%

de femmes

27%

d'hommes

38

stagiaires

21

apprentis

3

civilistes



Alejandro Lopez, directeur  
du service des finances

## Message du directeur financier

L'HIB a garanti les capacités de soins nécessaires à la population 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, durant toute l'année 2023. Il est d'autant plus important de le rappeler dans un contexte où les institutions rivalisent pour recruter et fidéliser les meilleurs professionnels et sans lesquels l'établissement ne pourrait assumer son rôle d'hôpital de référence pour la population de la Broye. Sincères remerciements à nos collègues infirmier·ère·s, médecins spécialistes et nombreux autres corps de métiers dont seul le professionnalisme exemplaire permet une prise en charge optimale de nos patient·e·s.

La mise en œuvre du projet stratégique «Linea», validé en 2022 par nos deux Cantons partenaires a permis une avancée significative. En effet, les associations de communes vaudoises et fribourgeoises ont octroyé à l'HIB deux droits de superficie pour les biens immobiliers des sites de Payerne et d'Estavayer-le-Lac. Ces actes ouvrent ainsi la voie au projet de construction et rénovation «Horizon» du site de Payerne ainsi qu'à la rénovation du site d'Estavayer-le-Lac, ceci encore, conformément à «Linea».

L'aboutissement du nouvel hôpital avec la concrétisation d'«Horizon» permettra à la population broyarde ainsi qu'aux collaboratrices et collaborateurs de disposer de conditions cadres modernes, efficaces et attractives.

### DU POINT DE VUE FINANCIER

Les états financiers 2023 présentent un bénéfice de CHF 1'243'928, alors que le budget prévoyait un résultat à l'équilibre avant indexation des salaires. L'indexation des salaires aurait dû être financièrement neutre. Cependant, seul le financement de la part vaudoise de 60% a été perçu par l'HIB sur l'exercice.

Au total, les produits d'exploitation sont en recul de -1.8% par rapport à 2022 pour s'établir à 109.4 millions de francs (2022 : 111.4 millions / budget 23 : 110.2 millions).

L'activité de soins aigus s'est stabilisée au niveau d'avant pandémie en nombre de sorties (5'374 cas vs 5'569 en 2022 et 5'369 en 2019) avec une lourdeur des cas en légère hausse de +0.7% par rapport à 2022 et supérieure de +2.7% par rapport à 2019. La durée moyenne de séjour se situe à 5.1 jours contre 5.0 jours en 2022 et 5.3 jours en 2019.

L'activité de réadaptation a connu une contraction de -5.1% en nombre de sorties, principalement en lien avec une réorganisation médicale au deuxième trimestre, ce qui a permis une meilleure prise en charge des patients au deuxième semestre 2023. Le modèle tarifaire RCG impose également une pression permanente à l'atteinte des cibles dans les prestations délivrées, avec de potentielles conséquences négatives pour la valorisation des prestations.

Les journées d'attente de placement sont quant à elles restées importantes en 2023 (2'298 journées en 2023 vs 3'259 en 2022). Ces séjours, d'en moyenne une quinzaine de jours, représentent toujours un défi organisationnel et un manque à gagner sur les missions principales de l'hôpital.

Les charges d'exploitation ont diminué de -1.2% par rapport à 2022 pour s'établir à 103,4 millions de francs (2022 : 104,7 millions / budget 23 : 105.1 millions).

Les charges de personnel sont contenues, principalement en lien avec les difficultés de recrutement et malgré les surcoûts liés à l'indexation des salaires 2023.

L'EBITDA se monte à 5.9 millions de francs (5.5% des produits d'exploitation), ce qui a permis à l'HIB d'atteindre l'équilibre financier pour la deuxième année consécutive malgré un environnement compliqué.

Le total du bilan, après transfert des biens, s'établit à 137.3 millions de francs. La reprise des biens vaudois et fribourgeois a entraîné la constitution d'un fonds d'amortissement lié d'un montant de 69.3 millions de francs qui sera dissout sur la durée de vie des actifs nouvellement acquis soit 33 ans. Ce fonds est considéré par l'institution comme «fonds propres» malgré sa présentation sous capitaux étrangers. En conséquence, la part des fonds propres est de 66%.

L'Hôpital Intercantonal de la Broye va continuer à mettre ses priorités sur les patient·e·s, la qualité des soins offerts et les moyens technologiques favorisant une prise en charge adaptée.

Les actions et initiatives prises ces dernières années ont permis d'assurer la stabilité financière pour la deuxième année consécutive et l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs peuvent en être fiers. Cet engagement à long terme nécessite également les efforts de l'Etat de Vaud et de Fribourg pour maintenir un HIB financièrement sain.

## Chiffres clés 2023

	2019	2020	2021	2022	2023	Ecart % vs 2022
<b>Soins aigus</b>						
Nombre de lits	105	105	105	105	105	0,0%
Journées d'hospitalisation*	27 905	27 685	25 490	27 261	26 840	-1,5%
Cas sortis en soins aigus*	5 376	4 993	5 462	5 568	5 374	-3,5%
DMS en soins aigus*	5,2	5,6	4,7	5,0	5,1	2,0%
Naissances	589	603	638	592	446	-24,7%
<b>Réadaptation</b>						
Nombre de lits	47	47	47	47	47	0,0%
Journées d'hospitalisation*	14 826	13 654	14 311	14 928	14 597	-2,2%
Cas sortis en réadaptation*	780	712	727	629	597	-5,1%
DMS en réadaptation*	19,0	19,2	19,5	23,7	24,5	3,0%
<b>Bloc opératoire</b>						
Interventions bloc opératoire**	3 167	2 636	2 453	3 346	3 221	-3,7%
– dont urgence	786	742	912	887	759	-14,4%
– dont ambulatoire	1 760	1 451	1 940	1 849	1 910	3,3%
<b>Ambulatoire</b>						
Nb de visite urgences adultes	16 412	15 062	16 201	18 551	18 098	-2,4%
Nb de visite urgences pédiatriques	9 761	7 452	8 254	9 654	8 945	-7,3%
Nb de visite policliniques & permanences	15 271	14 969	19 688	22 083	22 330	1,1%
Examens de radiologie	42 235	39 887	45 817	45 677	45 376	-0,7%
Analyses de laboratoire	1 256 900	1 309 946	1 325 413	1 261 985	1 262 886	0,1%
Nb de visite ambu en physiothérapie	18 017	14 937	16 106	19 584	19 306	-1,4%
Nb de visite ambu en ergothérapie	9 598	7 396	8 442	8 879	8 677	-2,3%
Nb de visite oncologie	3 616	3 653	3 893	3 958	3 545	-10,4%
– Consultation	2 062	2 115	2 274	2 331	2 183	-6,3%
– Chimiothérapie	1 554	1 538	1 619	1 627	1 362	-16,3%
Nb de visite dialyse	4 547	4 361	4 403	4 325	3 983	-7,9%
Missions SMUR*	446	409	403	430	466	8,4%

\*selon date de sortie

\*\*chiffres retraités selon base « Intervention »

## Compte de résultat 2023

	2023	2022
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>109 383 260</b>	<b>111 416 518</b>
Recettes des prises en charges stationnaires	57 062 563	58 090 166
Recettes ambulatoires	40 286 806	41 823 966
Prestations d'intérêt général (PIG) et autres subventions	6 987 722	6 740 994
Autres produits d'exploitation	5 046 169	4 761 393
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>-103 407 037</b>	<b>-104 696 332</b>
Charges de personnel	-70 461 221	-72 579 249
Charges de matières premières et consommables	-20 621 574	-19 833 035
Autres charges d'exploitation	-12 324 241	-12 284 049
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT AMORTISSEMENTS ET INTÉRÊTS</b>	<b>5 976 223</b>	<b>6 720 186</b>
Amortissements sur immobilisations corporelles	-3 647 159	-3 108 067
Dissolution de la subvention liée à la reprise des biens VD+FR	633 119	-
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT INTÉRÊTS</b>	<b>2 962 182</b>	<b>3 612 119</b>
Résultat financier	-63 245	-38 387
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT FDS AFFECTÉES ET HORS EXPLOIT.</b>	<b>2 898 938</b>	<b>3 573 733</b>
Résultat des fonds affectés	54 707	66 704
Résultat hors exploitation	-19 016	-1 115 843
<b>RÉSULTAT</b>	<b>2 934 629</b>	<b>2 524 593</b>
Attribution aux fonds libres	-1 690 701	-1 189 315
<b>RÉSULTAT APRÈS VARIATION DES FONDS LIBRES</b>	<b>1 243 928</b>	<b>1 335 278</b>

## Bilan au 31.12.2023

ACTIF	31.12.2023	31.12.2022	PASSIF	31.12.2023	31.12.2022
<b>Actif circulant</b>	<b>35 574 892</b>	<b>46 438 904</b>	<b>Capitaux étrangers à court terme</b>	<b>13 553 105</b>	<b>19 414 130</b>
Trésorerie	10 171 628	22 268 983	Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	9 848 142	8 560 942
Créances résultant de la vente de prestations de services	21 580 135	20 039 372	Dettes financières à court terme	192 200	5 367 183
Autres créances à court terme	251 577	331 592	Autres dettes à court terme	606 427	1 127 531
Stocks et prestations de services non facturées	3 183 000	3 568 290	Passifs de régularisation	2 906 336	4 358 475
Actifs de régularisation	388 552	230 667	<b>Capitaux étrangers à long terme</b>	<b>101 895 317</b>	<b>26 594 289</b>
<b>Actif immobilisé</b>	<b>101 728 135</b>	<b>18 489 491</b>	Dettes financières à long terme	32 079 644	25 181 084
Immobilisations financières	33 171	33 171	Autres dettes à long terme	490 121	635 150
Immobilisations corporelles	101 694 964	18 456 320	Provisions à long terme	112 000	190 640
			Fonds affectés	532 708	587 415
			Subventions – fond d'amortissement lié à la reprise des biens VD + FR	68 680 844	-
			<b>Capitaux propres</b>	<b>21 854 605</b>	<b>18 919 976</b>
			Réserves provenant de bénéfices	13 555 498	11 864 797
			Réserves réglementaires libres	8 069 409	6 825 481
			Autres fonds libres	229 698	229 698
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>137 303 026</b>	<b>64 928 395</b>	<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>137 303 026</b>	<b>64 928 395</b>





## La santé est le bien le plus précieux, l’HIB investit pour vous

Depuis plusieurs décennies l’HIB répond aux besoins de soins des Broyards. Afin de poursuivre cette mission pour les générations futures, **un nouvel hôpital verra le jour sur le site de Payerne**. Plus grand, plus moderne, plus performant, il sera à la pointe de la sécurité, de la technique et du confort. Cet établissement accueillera également l’activité hospitalière du CTR d’Estavayer-le-Lac, permettant ainsi le développement d’un grand centre ambulatoire dans la Cité à la Rose.

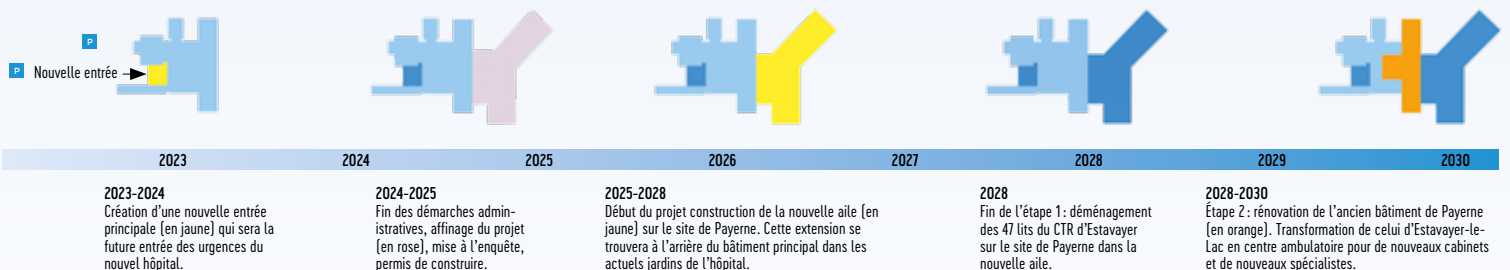
Capacité du futur hôpital	146 lits
Coût global des travaux (y-c. rénovation du bâtiment de Payerne et transformation de celui d’Estavayer-le-Lac)	130 millions de frs
Mise en service nouvelle aile Payerne	2028
Fin transformation Estavayer + Payerne	2030



Site de Payerne



Site d’Estavayer-le-Lac





[www.hopital-broye.ch](http://www.hopital-broye.ch)

